

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Неклюдовой Марины Юрьевны
на тему: «Управление внутрифирменной политикой оплаты труда»,
представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и
управление народным хозяйством (экономика труда)**

Вопросы оплаты труда по праву занимают одно из центральных мест в анализе социально-трудовых отношений на внутрифирменном уровне. Соединение материальных интересов работников с целями организации позволяют последней привлекать и удерживать квалифицированный персонал, контролировать и управлять затратами на рабочую силу, выдерживая оптимальное количество работников. Между предприятиями открыто проявляется конкуренция за квалифицированных работников, а параметры заработной платы играют важную роль в поиске путей достижения конкурентного преимущества работодателя.

Вместе с тем, раскрытие различных аспектов формирования заработной платы предопределяет необходимость анализа сущности и содержания политики оплаты труда. В современных условиях повышение эффективности производства и конкурентоспособности производства во многом зависит от рационального использования всех ресурсов, в том числе трудовых, качества труда, применяемых форм и системы оплаты труда работающих.

Таким образом, тема представленного диссертационного исследования, целью которого является развитие методических положений по управлению внутрифирменной политикой оплаты труда (ВПОТ), является актуальной.

В соответствии с поставленными задачами в работе определено место внутрифирменной политики оплаты труда в общей системе управления трудом на предприятии наряду с организацией труда и политикой управления человеческими ресурсами (с. 7); исследована связь между внутрифирменной и государственной политиками оплаты труда (стр. 7-8).

Для управления ВПОТ предложено использовать процессный подход, что представляет определённый научный и практический интерес. В частности в автореферате представлена схема процесса управления ВПОТ (с. 9), выявлены направления оценки внутрифирменной политики оплаты труда (с. 10), предложен алгоритм формирования интегрального показателя оценки эффективности ВПОТ (с.12).

Практический интерес представляют система показателей оценки эффективности внутрифирменной политики оплаты труда, апробированный по данным автора в ООО «Тюмень Водоканал» (с.13-15), разработанное автором

Вх. № 05-19/1-219
от 10.11.14 г.

организационно-методическое обеспечение процесса управления внутрифирменной политикой оплаты труда, состоящее из ключевых регламентов и положений, что позволяет выстраивать политику в области оплаты труда в рамках стратегии развития предприятия с учетом влияния факторов внешней среды, а также устанавливает системное взаимодействие между субъектами этой политики (с. 15-18).

В целом положительно оценивая проведенное исследование, необходимо отметить наличие некоторых положений дискуссионного характера. В частности, спорно, на наш взгляд утверждать о неэффективности государственной и фирменной политик в области оплаты труда только на основе того, что в течение анализируемого периода были нестабильные положительные темпы роста среднемесячной оплаты труда в стране (с.3). Из автореферата, к сожалению, не ясно, как определены и обоснованы лимиты показателей оценки эффективности внутрифирменной политики оплаты труда, а также порядок расчета некоторых показателей, в частности, «коэффициент ожидаемой оплаты труда» (табл.1 с.13).

В целом, судя по автореферату, диссертация носит законченный характер, а ее автор, Неклюдова Марина Юрьевна, заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (экономика труда)».

Доцент кафедры «Экономика и менеджмент»
ФГБОУ ВПО «Тихоокеанский государственный университет»
к.э.н., доцент

Логинова
Валерия Александровна

24 октября 2014 г.

680035 г. Хабаровск,
ул. Тихоокеанская, 136
Электронная почта: Ler_log@mail.ru



Логинова В.А.

Неклюдова М.Ю.