

Отзыв

на автореферат диссертации Неклюдовой Марины Юрьевны на тему:
«Управление внутрифирменной политикой оплаты труда», представленной
на соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)»

Важное народнохозяйственное значение выбранной темы исследования определяется влиянием трудовых ресурсов на развитие большинства отраслей и сфер деятельности экономики страны. Персонал является неотъемлемым элементом производственного процесса организации, при этом на эффективность его функционирования оказывает непосредственное влияние реализуемая политика в сфере оплаты труда. Социальная политика государства ориентируется на повышение качества жизни населения, что не возможно без изучения вопросов его трудовой активности, уровня оплаты персонала предприятий и организаций.

В рецензируемом автореферате представлены результаты анализа репрезентативной выборки эмпирического материала, которые наглядно показывают необходимость и возможность расширения потенциала управления трудовыми ресурсами. Цель и задачи диссертационного исследования по развитию методических положений по управлению внутрифирменной политикой оплаты труда (ВПОТ) четко и корректно сформулированы автором. Все намеченные этапы исследования нашли свое должное отражение в автореферате. Они изложены, с нашей точки зрения, логично, убедительно и достаточно обосновано, стилистически грамотно с использованием терминологии современной теории экономики труда.

Практическая значимость диссертационной работы состоит в доведении результатов теоретических и методических разработок до конкретных положений для использования широким кругом субъектов хозяйственной деятельности.

Среди новых результатов, полученных соискателем в процессе исследования, особо импонируют следующие: идентифицировано место ВПОТ в общей системе управления трудом на предприятии, предложен методический подход к управлению ВПОТ, разработано организационно-методическое обеспечение процесса управления ВПОТ.

Вместе с тем при анализе содержания автореферата возникли некоторые вопросы:

1. С какой периодичностью следует изучать уровень удовлетворенности работников предприятия трудом и заработной платой?

Вх. № 05 - 19/1 - 185
от 25.10.14 г.

2. Каким направлением оценки ВПОТ (рисунок 6, с.15) необходимо заниматься прежде всего, если предположить, что оценка эффективности ВПОТ на предприятии показала: все три направления имеют низкое значение?

Учитывая актуальность решаемой проблемы, ее несомненную практическую значимость, а также глубину проработки исследуемых вопросов, можно констатировать, что диссертация отвечает предъявляемым требованиям, а ее автор, Неклюдова М.Ю. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Зав. кафедрой экономики
труда и управления персоналом
ФГБОУ ВПО
«Байкальский государственный
университет экономики и права»,
д.э.н., проф.



Солодова
Наталья
Германовна

Почтовый адрес: 664003 г. Иркутск, ул. Ленина, 11

Телефон: 25-55-50

Адрес электронной почты: solodova-ng@isea.ru

31 октября 2014 г.

