

Отзыв
на автореферат диссертации Неклюдовой Марины Юрьевны
«Управление внутрифирменной политикой оплаты труда» на соискание
ученой степени кандидата экономических наук по специальности
08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика
труда)»

Актуальность темы исследования подтверждается тем, что комплексный подход к управлению человеческими ресурсами на предприятии любой отрасли может быть серьезным инструментом, в значительной степени определяющим продуктивность его хозяйственной деятельности. Его реализация невозможна без изучения вопросов доходов населения, сущности категории «заработная плата», принципов ее организации на разных предприятиях. Обращаясь к рассмотрению вопросов управления внутрифирменной политикой оплаты труда, автор вносит качественный вклад в решение проблем регулирования оплаты труда с целью повышения результативности производства.

Несомненный интерес вызывает методический подход к управлению внутрифирменной политикой оплаты труда, особенностями которого являются процессный подход к управлению ею и методика комплексной оценки эффективности проводимой политики.

Достоинствами работы являются расширение сущностных границ понятия «внутрифирменная политика оплаты труда», обоснование непосредственной взаимосвязи государственной политики доходов и внутрифирменной политики заработной платы, создание потенциальной возможности практического использования предложенного интегрального показателя для комплексной оценки степени эффективности политики, апробация предложенной методики на базе крупного предприятия г.Тюмени ООО «Тюмень Водоканал» (определена степень эффективности текущей политики), предложенный процесс формирования документа «Внутрифирменная политика оплаты труда».

Вместе с тем, следует отметить отдельные замечания:

- спорным представляется рассмотрение только трех направлений показателей оценки эффективности внутрифирменной политики оплаты труда (таблица 1, стр.13 автореферата), не отражающих эффективность с точки зрения динамики задач управления персоналом и организацией в целом;

- из текста автореферата неясно, какова выборка сотрудников организации при изучении вопросов уровня их удовлетворенности трудом и заработной платой?

Отмеченные замечания не снижают общей положительной оценки работы. Заявленная соискателем цель работы достигнута. Работа является законченным исследованием, соответствует требованиям п.9 «Положения о

Вх. №05-19/1-192
от 05.11.14 г.

присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. N 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Неклюдова Марина Юрьевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Заведующий кафедрой менеджмента,
маркетинга и логистики ФГБОУ ВПО «Тюменский
государственный университет»,
д-р экон.наук, профессор



Александр Владимирович Воронин

Почтовый адрес: 625003, г.Тюмень, ул.Ленина, 16, ауд.105

Телефон: 8-912-924-2046

Адрес электронной почты: vnnaea@mail.ru

30 октября 2014 г.

