

## Отзыв

на автореферат диссертации Неклюдовой Марины Юрьевны на тему:  
«Управление внутрифирменной политикой оплаты труда», представленной  
на соискание ученой степени кандидата экономических наук по  
специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством  
(экономика труда)»

В современных условиях повышение эффективности производства и конкурентоспособности продукции во многом зависит от рационального использования трудовых ресурсов, качества труда, применяемых форм и системы оплаты труда работающих. Учитывая отмеченное, тема представленного диссертационного исследования, целью которого является развитие методических положений по управлению внутрифирменной политикой оплаты труда, представляется актуальной.

Работа состоит из трех глав. В первой главе автором расширены сущностные границы понятия «политика оплаты труда», идентифицировано её место в общей системе управления трудом на предприятии, доказана непосредственная взаимосвязь политики доходов и заработной платы на уровне государства, региона и отдельного предприятия. Во второй главе представлен процесс управления внутрифирменной политикой оплаты труда, расширена система принципов, необходимых для формирования эффективной политики оплаты труда, выделены основные направления её оценки, представлены этапы формирования интегрального показателя для комплексной оценки степени эффективности этой политики. В третьей главе диссертантом предложены некоторые инструменты регламентации политики, определена степень эффективности текущей политики для конкретного предприятия.

Диссертационное исследование имеет, на наш взгляд, научную и практическую значимость. Научная новизна работы заключается в обосновании взаимосвязи фундаментальных категорий «государственная политика доходов» и «внутрифирменная политика оплаты труда», что развивает теоретические положения экономики труда; разработке методического подхода к управлению внутрифирменной политикой оплаты труда, который включает процесс управления, направления и методику комплексной оценки степени эффективности политики, а также необходимые инструменты управления.

Практическая значимость исследования состоит в том, что использование предприятиями разработанных автором рекомендаций позволит повысить эффективность управления трудом и его оплатой. Вместе с тем, следует отметить недостатки, которые, по нашему мнению, содержатся в автореферате:

- на странице 7 при описании предлагаемого автором варианта системы управления трудом, она называется как системой, так и процессом;
- на странице 10 (рисунок 4) при описании инструментов оценки внутрифирменной политикой оплаты труда автор использует понятие «обзор

Вх. №05-19/1-239  
от 13.11.14 г.

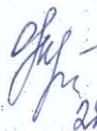


зарплат», что представляется не вполне корректным с точки зрения терминологии экономики труда, уместней было бы использовать понятие «анализ уровня заработной платы».

Однако отмеченные недостатки не снижают научной и практической ценности выполненного диссертационного исследования, которое отвечает предъявляемым ВАК РФ требованиям, а его автор, Неклюдова Марина Юрьевна, заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Профессор кафедры  
экономической теории  
и экономики труда ФГБОУ ВПО  
«Саратовский государственный  
технический университет  
имени Гагарина Ю.А.»,  
д.э.н., профессор

Мраморнова  
Ольга Владимировна

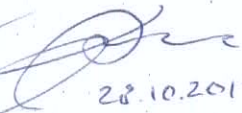
  
28.10.2014 г.

Подпись д.э.н., профессора Мраморновой О.В. удостоверяю.

Ученый секретарь Ученого совета  
ФГБОУ ВПО  
«Саратовский государственный  
технический университет  
имени Гагарина Ю.А.»,  
д.т.н., профессор



Бочкарев П.Ю.

  
28.10.2014 г.

Почтовый адрес: 410054, г. Саратов, ул. Политехническая, 77  
Телефон: 89050341374  
Адрес электронной почты: o.mramornova@yandex.ru  
Дата составления отзыва: 28 октября 2014 г.