

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук Копытовой Анны Васильевны: «Развитие методических положений по формированию системы стимулирования персонала организации» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Проблемы мотивации и стимулирования работников предприятий остаются в настоящее время актуальными, так как от них в определенной степени зависят результаты деятельности предприятий, особенно при внедрении в производство инновационных технологий и достижений научно-технического прогресса. По оценкам отечественных и зарубежных экспертов, на долю социальных резервов приходится 20–40% повышения эффективности производства. Усиление кризисных явлений в экономике порождает необходимость разработки руководителями своевременных нетривиальных мероприятий, заставляет ученых и практиков включаться в исследование и разрешение проблем, связанных с формированием и трансформацией системы стимулирования работников организаций, разработкой целей, стратегий и способов ее реализации.

Учитывая вышеизложенное, проведенные А.В. Копытовой исследования представляются актуальными, значимыми как в теоретическом, так и в практическом отношении. В теоретическом аспекте значимость диссертационной работы заключается в разработке авторского подхода к формированию рациональной системы стимулирования, включая критерии, методику построения и алгоритм оценки эффективности ее функционирования на основе рекомендуемых показателей. Практическая значимость работы заключается в том, что благодаря разработанному алгоритму внедрения и нормативно-методическому обеспечению, предлагаемая рациональная система стимулирования работников может быть использована в деятельности организаций различных отраслей экономики.

Особого внимания, на наш взгляд, заслуживает сформированный диссертантом целостный методический подход к формированию рациональной системы стимулирования, позволяющий количественно на основе частных, интегральных и комплексного показателей оценить уровень эффективности внедренной системы, дополненный качественной экспертной оценкой.

Практический интерес представляют результаты исследования по возможности реализации предложенных принципов рациональности системы стимулирования в современных условиях, а также оценка фактического

состояния по их использования организациями в своей деятельности, проведенные соискателем и дифференцированно представленные не только по отраслевому признаку, но и по размеру организаций.

Вместе с тем, к содержанию автореферата имеются следующие замечания и вопросы:

1. В табл. 6 словосочетание «отрасль по ОКВЭД», на наш взгляд, некорректно, так как в общероссийском классификаторе ОКВЭД не озвучено понятие «отрасль», а речь идет о видах экономической деятельности.

2. Из автореферата неясно - как можно скорректировать показатели предлагаемой системы стимулирования в условиях кризисных экономических отношений в стране, когда главным приоритетом для работника остается - стабильная работа.

Отмеченные выше замечания не снижают теоретической и практической ценности работы А.В. Копытовой. Диссертация отвечает установленным требованиям Положения о присуждении ученых степеней (утв. постановлением Правительства РФ от 24.09.2013г. №842) и в частности п.9, а ее автор, Копытова Анна Васильевна, заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук по специальности ВАК 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Профессор кафедры «Экономика
и менеджмент в строительстве»
федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
«Петербургский государственный
университет путей сообщения
Императора Александра I»

Докт.экон. наук, доцент

Юденко Марина Николаевна

Почтовый адрес:
195220 Санкт-Петербург
ул. Гжатская дом 5 корпус 3 кв. 150
Телефон: 8 (921) ~~XXXXXX~~
Адрес электронной почты:
mnuspb@mail.ru
Дата составления отзыва
4 мая 2016 г.

