



ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Копытовой Анны Васильевны на тему «Развитие методических положений по формированию системы стимулирования персонала организации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05. Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

В современных условиях, характеризующихся существенным дисбалансом в уровне оплаты труда работников в различных секторах национальной экономики и категорий персонала, возрастает значимость применяемых работодателями систем стимулирования трудовой активности персонала, что обуславливает необходимость совершенствования как самого процесса разработки, так и систематической оценки эффективности используемых стимулирующих систем для повышения эффективности деятельности организаций.

Несмотря на значительное число научных трудов в сфере исследуемой проблематики, автором показано, что методические подходы к разработке систем стимулирования, а также инструменты их оценки недостаточно проработаны в прикладном аспекте.

С данной позиции диссертация является весьма актуальной и значимой как в теоретическом, так и в прикладном аспектах, позволяет вывести процесс управления персоналом организации на качественно новый уровень.

Представленная диссертационная работа, судя по автореферату, имеет ряд результатов, представляющих научную и практическую ценность, к которым можно отнести следующие:

1. В диссертации систематизированы известные подходы к построению систем стимулирования трудовой активности работников организации, на основе анализа их достоинств и недостатков определены существенные аспекты организации системы стимулирования труда, в частности, понятие и признаки рациональной системы стимулирования (РСС), её цели, задачи и принципы формирования.

2. Уточнен и дополнен известный комплекс видов стимулирования за счет включения в структуру такого элемента, как стимулирование комфортными условиями жизни.

3. Разработан авторский методический подход к формированию РСС, который включает критерии, структуру, методику построения, а также алгоритм оценки эффективности ее функционирования на основе количественных и качественных показателей, позволяющих определить степень рациональности фактической РСС.

4. Разработаны алгоритм внедрения РСС и нормативно-методическое обеспечение по стимулированию работников организации, позволяющие использовать РСС в ее практической деятельности.

Особую ценность, на наш взгляд, имеют разработки автора в отношении состава показателей РСС по видам стимулирования, что повышает практическую значимость проведенных изысканий.

Вместе с тем, автореферату как краткому изложению диссертационного исследования, присущи некоторые спорные моменты, к которым, на наш взгляд, можно отнести следующие:

1. Из автореферата не совсем понятна необходимость применения формулы 2 (с. 11), в частности, не обосновано мнение автора о том, почему все три разновидности стимулирования трудовой активности персонала имеют равнозначную важность.

2. В автореферате отсутствует информация о финансовой стороне формирования РСС, нет ни бюджетов процесса внедрения, ни прогнозных результатов.

Вместе с тем, отмеченные недостатки не имеют концептуального характера и не умаляют ценности представленной работы, которая в целом является системной, законченной, логичной, соответствует требованиям п.9 Положения о присуждении ученых степеней (утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842). Диссертационная работа может быть рекомендована к защите, а ее автор – Копытова Анна Васильевна заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Заведующий кафедрой экономики РГППУ
д.э.н., проф.

Александр Германович Мокронос

Мокронос Александр Германович
ФГАОУ ВО «Российский государственный
профессионально-педагогический университет»
620012, Екатеринбург, ул. Машиностроителей, д. 11
к. 2-439, тел. (343) 338-39-42
Amokronosov@mail.ru
06.05.2016 г.

