

Отзыв

на автореферат диссертации Копытовой Анны Васильевны на тему:
«Развитие методических положений по формированию системы стимулирования персонала организации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»

Важное народнохозяйственное значение и актуальность выбранной темы исследования определяется влиянием системы трудового вознаграждения работников на развитие и эффективное функционирование предприятий всех сфер деятельности. Стимулирование трудовой активности как ведущий элемент системы трудового вознаграждения персонала в значительной степени обуславливает результативность его деятельности, формируя должную мотивацию.

В автореферате представлены: результаты исследования теоретических основ организации стимулирования, обоснование понятия, целей, задач и принципов формирования рациональной системы стимулирования; рекомендуемая структура рациональной системы и авторский алгоритм ее формирования; механизм практической реализации разработок соискателя.

Все намеченные этапы исследования нашли свое должное отражение в автореферате. Они изложены, с нашей точки зрения, логично, убедительно и достаточно обосновано, стилистически грамотно с использованием терминологии современной теории экономики труда.

Практическая значимость диссертационной работы состоит в доведении результатов теоретических и методических разработок до конкретных рекомендаций по их использования широким кругом субъектов хозяйственной деятельности.

Среди новых результатов, полученных соискателем в процессе исследования, особо импонируют следующие: предложение по расширению видов стимулирования (в частности, стимулирование условиями жизни), комплексный подход к формированию, оценке эффективности функционирования и внедрению рациональной системы стимулирования (с. 7-8). Особый интерес вызывает именно идентификация самого понятия «рациональная система стимулирования» с позиций работника и работодателя (с. 9-11), дальнейшее развитие этой научной идеи по выработке комплексных показателей степени рациональности системы стимулирования отдельной организации и их количественной оценке (с. 14-17).

Вместе с тем при анализе содержания автореферата возникли некоторые вопросы, требующие пояснения автора:

1. Чем отличается используемое автором понятие «трудовое вознаграждение» (с. 7–8, рисунок 1) от имеющего более широкое применение термина «оплата труда»?

2. По каким критериям был осуществлен отбор предприятий для исследования особенностей и возможностей построения системы стимулирования, соответствующей предлагаемым соискателем принципам рациональности (с. 17)?

Высказанные вопросы и уточнения не снижают научной новизны, теоретической и практической значимости исследования. В целом работа заслуживает достаточно высокой оценки.

Судя по тексту автореферата, полученные научные результаты были представлены к обсуждению на международных, всероссийских и региональных научных конференциях, опубликованы 20 научных статей, в том числе 4 из них – в изданиях, определенных Перечнем ВАК Министерства науки и образования Российской Федерации.

Содержание автореферата позволяет сделать вывод, что диссертация «Развитие методических положений по формированию системы стимулирования персонала организации», является самостоятельной и завершенной научно-исследовательской работой, соответствует паспорту специальности ВАК 08.00.05 (п.п 5.1, 5.3, 5.6, 5.15) – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) и требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор Копытова Анна Васильевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

Заведующий кафедрой экономики труда и управления персоналом
доктор экономических наук (08.00.05 Экономика
и управление народным хозяйством: экономика труда),
профессор

Подпись

Старший
« 11 »

Солодова Наталия Германовна

« 17 » мая 2016 г.

664003, г. Иркутск, ул. Ленина, д. 11,
ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет»
кафедра экономики труда и управления персоналом, ауд. 2302
тел.: +7 (3952) 255-550 доб. 183
электронная почта: trud@bgu.ru