

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Копытовой Анны Васильевны: «Развитие методических положений по формированию системы стимулирования персонала организации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Эффективное управление персоналом становится залогом долговечности и успешности любой организации. В современных условиях повышение эффективности производства и конкурентоспособности продукции во многом зависит от рационального использования трудовых ресурсов, качества труда, применяемых форм и системы оплаты труда работающих. В настоящее время одна из приоритетных составляющих управления персоналом – система стимулирования. Совершенствование этой системы с применением современных научно-практических методов позволит многократно увеличить эффективность работы самой системы организационного управления.

Таким образом, тема представленного диссертационного исследования, целью которого является развитие теоретико-методических положений по формированию системы стимулирования работников организации, является актуальной.

Научная новизна исследования свидетельствует о достаточно глубокой проработке диссертантом вопросов, связанных с развитием теоретических положений экономики труда в отношении понятийного аппарата, повышением обоснованности управленческих решений в вопросах формирования рациональной системы стимулирования с целью повышения результативности производства.

Особый научный интерес представляет разработанная автором методика оценки эффективности функционирования рациональной системы стимулирования для организации, рассмотрение ее, как с позиции работника, так и с позиции работодателя (с. 7–8). Большое практическое значение имеет разработанный алгоритм внедрения рациональной системы стимулирования

(с. 19), а также структура и содержание нормативно-методического документа по стимулированию работников организации (с. 20).

Несмотря на общую положительную оценку проведённого исследования, необходимо отметить наличие некоторых положений дискуссионного характера. В частности, спорной, на наш взгляд, является необходимость расчета комплексного показателя, так как общим недостатком для всех показателей такого рода является «компенсация» низких значений высокими значениями частных показателей, входящих в его состав (с. 11). Из автореферата не ясно, как определяется показатель «пожелания сотрудников к количеству стимулирующих элементов» (с. 10-11) Недостаточно обосновано, на наш взгляд, включение показателя «Удельный вес работников, нарушивших трудовую дисциплину за период, от общего числа работников» (депремирование) в состав показателей РСС, а тем более его максимизация (табл. 3 с. 12) при условии, что более высокое значение интегрального показателя свидетельствует об эффективности РСС.

В целом, судя по автореферату, диссертация носит законченный характер, отвечает требованиям Положения о присуждении ученых степеней (в т.ч. п.9), а ее автор, Копытова Анна Васильевна, заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда».

Доцент кафедры «Экономика и менеджмент»
ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный университет»
к.э.н, доцент

680035 Хабаровск, ул.Тихоокеанская,
136, тел. 8(4212) 22-44-18 (каф.ЭиМ)
электронная почта: Leg_log@mail.ru
4 мая 2016 года

Логина Залерия Александровна

Подпись Логина Залерия Александровна
Заслуженный преподаватель высшей школы

Л. Копытова Е. П.