

## Отзыв

на автореферат диссертации Копытовой Анны Васильевны  
«Развитие методических положений по формированию системы  
стимулирования персонала организации» на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и  
управление народным хозяйством (экономика труда)»

Проблема построения рациональной системы стимулирования персонала актуальна для организаций любой формы собственности, сферы деятельности и масштаба хозяйствования, поскольку ни одна из них не сможет успешно функционировать без системы, которая бы побуждала каждого работника исполнять свои обязанности качественно и работать производительно для достижения поставленных целей. Развитие и актуализация механизмов стимулирования работников должны быть направлены на согласование интересов сотрудников со стратегическими задачами предприятия. Обращаясь к рассмотрению вопросов в области создания механизмов и систем стимулирования работников, автор вносит существенный вклад в развитие методических положений, связанных с процессами формирования и оценки системы стимулирования работников организации.

Практический интерес вызывает предложенное толкование понятия «рациональная система стимулирования» (РСС), а также методический подход к ее формированию, в рамках которого разработаны критерии, структура, принципы построения, алгоритм оценки эффективности функционирования на основе рекомендуемых количественных и качественных показателей.

Достоинством работы является авторский алгоритм внедрения РСС на предприятии, а также разработанное нормативно-методическое обеспечение по стимулированию работников организации, позволяющие использовать РСС в ее практической деятельности.

Наряду с отмеченными достоинствами, при прочтении автореферата возникли следующие вопросы и замечания:


1. Не является ли «стимулирование комфортными условиями жизни» составной частью материального стимулирования, а именно, косвенным материальным стимулированием? Насколько оправдано его выделение в качестве отдельного элемента в структуре РСС?

2. Из текста автореферата неясно, кто выступал в качестве экспертов при оценке возможности использования принципов формирования РСС в современных условиях?

Учитывая актуальность решаемой проблемы, ее несомненную практическую значимость, а также глубину проработки исследуемых вопросов,

законченность и самостоятельность исследования можно констатировать, что диссертация соответствует требованиям п.9 Положения о присуждении ученых степеней от 24 сентября 2013 года №842, а Копытова А.В. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Заведующий кафедрой менеджмента,  
маркетинга и логистики  
ФГБОУ ВО «Тюменский государственный  
университет», доктор  
экономических наук, профессор

 Воронин Александр Владимирович

Почтовый адрес: 625003, г.Тюмень, ул.Ленина, 16

Телефон: 8-912-924-2046

Адрес электронной почты: [vrnnaea@mail.ru](mailto:vrnnaea@mail.ru)

10.05.2016



А.В. Толстиков