

## О Т З Ы В

*на автореферат диссертации Турсуковой Инны Ивановны*

*«Оценка эффективности гибких форм взаимодействия субъектов рынка труда»,  
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по  
специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством  
(экономика труда)*

Развитие отечественной экономики, состояние и уровень научно-технического прогресса, рост производительности труда, решение целого ряда сопутствующих этому социально-экономических проблем в значительной мере зависят от эффективности механизма управления промышленными предприятиями.

Глубинный анализ текущего состояния и динамики развития отечественных промышленных предприятий позволяет сделать вывод о необходимости применения новых подходов, методов, инструментов, концепций и технологий управления, в частности развития гибких форм взаимодействия: аутсорсинга, аутстаффинга и лизинга персонала.

Механизм трехсторонних отношений (работник–частное агентство занятости–предприятие-заказчик), имеющий право на существование и достаточно развитый во многих странах, в России пока не получил полного статуса из-за отсутствия четкого правового регулирования в данной сфере, прежде всего, с точки зрения защищенности заемного работника. В то же время, несмотря на ряд существующих ограничений в российском законодательстве, распространение заемных форм труда на практике продолжает оставаться широким. Все это позволяет говорить о том, что исследуемая в диссертационной работе И.И. Турсуковой проблема является актуальной.

Как следует из автореферата, полученные в работе результаты характеризуются новизной и обладают существенной научной ценностью, так как они предлагают теоретически корректные инструменты и знания, необходимые для решения ряда задач в области принятия решения о целесообразности вхождения в систему заемного труда. В частности, к ним относятся исследованные диссертантом вопросы идентификации возможностей и рисков гибких форм труда для обеих сторон трудовых отношений, соотнесения последних с конкретными показателями, оценки интегрального показателя социально-экономической эффективности гибких форм взаимодействия, а также вопросы разработки управленческих подходов, направленных на совершенствование механизма заемного труда. Все эти задачи характеризуются новизной постановки и полученных решений, которые хорошо согласуются с существующей теоретической базой исследуемой проблемы.

Предложенные автором научные подходы не только вносят свой вклад в общую теоретическую базу гибких форм взаимодействия, который необходим для дальнейшего развития исследованных в работе проблем, но и способствуют развитию прикладной методологии науки о гибких формах взаимодействия. Сформированные в работе рекомендации могут применяться для решения практических задач по моделированию ситуации выбора формы труда. Все это говорит в пользу научно-практической ценности диссертационной работы.

Наряду с несомненными достоинствами данной работы, следует отметить ее следующие недостатки: во-первых, на мой взгляд, представляется необходимым пояснить, по каким критериям диссертант оценивает эффективность деятельности подразделений в рамках рассматриваемого предприятия (с. 18, рисунок 5); во-вторых, дискуссионным является отнесение показателя «качества выпускаемой продукции (работ, услуг)» к социальной составляющей эффективности в рамках методики оценки эффективности гибких форм взаимодействия с позиции работодателя (с. 13, рисунок 3).

Отмеченные недочеты ни в коей мере не снижают общей ценности проведенного исследования, выполненного на достаточно высоком научном уровне. Диссертация Турсуковой И.И. является самостоятельной, завершенной работой, содержит решение актуальной научной и практической проблемы – разработки инструментария для моделирования ситуации выбора формы труда.

Таким образом, судя по автореферату, представленное к защите исследование соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842. Автор работы Турсукова И.И. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Заведующая кафедрой  
управления персоналом,  
сервиса и туризма ФГБОУ ВПО  
«Оренбургский государственный  
университет», д.э.н., профессор

Ермакова Жанна Анатольевна

« 11 » ноября 2015 г.

Подпись Ермаковой Ж. А.  
Заверяю  
начальник ОК

Директор  
ФГБОУ ВПО  
Оренбургский  
государственный  
университет

**Почтовый адрес:** 460018, Оренбургская область,  
г. Оренбург, просп. Победы, д. 13, ауд. 6-4056.  
**Телефон:** 8 (3532) 37-24-48