

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Турсуковой Инны Ивановны

«Оценка эффективности гибких форм взаимодействия субъектов рынка труда», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

В процессе становления постиндустриального общества, обострения международной конкуренции и усиления влияния глобализации на национальные рынки труда произошли существенные изменения, касающиеся различных сторон сферы труда и социально-трудовых отношений. Одним из самых ярких примеров изменений, происходящих в данной сфере, является появление и интенсивное развитие гибких форм взаимодействия.

Инновационные формы социально-трудовых отношений, динамично развивающиеся и имеющие перспективы, несут в себе определенные преимущества для всех субъектов социально-трудовых отношений: способствуют флексибилизации рынка труда, вовлечению в трудовую деятельность ранее экономически неактивных групп населения, позволяют сократить безработицу. Вместе с тем они порождают значительные риски для работодателей и работников.

Однако в качестве реально существующего явления социально-экономической жизни российского общества его изучение сегодня представляется востребованным и своевременным. Прежде всего, распространение альтернативы трудовым отношениям, основанным на традиционном трудовом договоре между работником и работодателем, остро ставит вопрос о необходимости разработки методики оценки эффективности гибких форм взаимодействия, позволяющей принимать обоснованные управленческие решения обеим сторонам трудовых отношений относительно целесообразности вхождения в систему заемного труда. С этой точки зрения, выбранная диссертантом тема исследования, бесспорно является актуальной.

Предложенный автором методологический подход к оценке эффективности гибких форм взаимодействия с позиций работодателя и работника обладает научной новизной. С научной точки зрения интерес представляет собой решение автора о необходимости оценки не только экономического, но и социального аспекта

эффективности, столь значимого для работника, как самой уязвимой из сторон в механизме заемного труда. А также предложенный пяти этапный алгоритм принятия управленческого решения о целесообразности вхождения в систему заемного труда.

Практическая значимость результатов исследования заключается в возможности использования субъектами трудовых отношений, предложенной автором методики для принятия стратегических решений в области нестандартной занятости.

Вместе с тем, как и в любом исследовании, не все затрагиваемые аспекты проблемы изучены с одинаковой степенью глубины. Например, из автореферата не ясно, является ли заемный труд одной из гибких форм взаимодействия или это тождественные понятия?

Можно также дискутировать по поводу набора показателей эффективности гибких форм взаимодействия, способов их расчета, но сам факт постановки вопроса и попытка его решения заслуживает положительной оценки. Указанные замечания не снижают ценности результатов, полученных в ходе исследования.

Таким образом, судя по автореферату, представленное к защите исследование соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842. Автор работы Турсукова И.И. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доцент кафедры Менеджмента
ФГБОУ ВПО «Тюменский государственный
архитектурно-строительный университет»
кандидат экономических наук, доцент

Гусарова М.С.

Гусарова Мирослава Сергеевна

Почтовый адрес: 625001, г. Тюмень,
ул. Луначарского, д.2, ауд. 252.

Телефон 8(3452) 43-46-95

e-mail: m.gysarova@gmail.ru

26 октября 2015 г.

Подпись

Гусаровой МС

ЗАВЕРЯЮ

Заместитель начальника УКИДО

С.А. Шайхутдинова

26.10.2015