

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Турсуковой И.И. «Оценка эффективности гибких форм взаимодействия субъектов рынка труда», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Для развития российских предприятий необходимо совершенствовать управление, как основными бизнес-процессами, так и вспомогательными. От качества управления вспомогательными функциями в значительной степени зависит эффективность деятельности предприятий, обеспечение их конкурентного преимущества и развитие бизнеса в целом.

В условиях поиска вариантов развития бизнеса возрастает внимание к гибким формам взаимодействия, которые подчас становятся не только методом повышения эффективности производства, но и неотъемлемой частью антикризисного управления предприятием. Аутсорсинг, аутстаффинг и лизинг персонала становятся эффективным средством адаптации крупных предприятий со сложными многоуровневыми технологическими процессами к постоянным изменениям внешней среды.

Преимущества использования гибких форм взаимодействия могут быть выделены как на уровне работодателя, так и на уровне работника. Равно как для обеих сторон трудовых отношений могут быть идентифицированы риски, с которыми сопряжена данная форма труда. В условиях подобной двойственности представляется весьма значимым использование методологии оценки эффективности гибких форм занятости с целью обеспечения баланса интересов сторон трудовых отношений.

С этих позиций тема диссертационного исследования Турсуковой И.И. является современной и актуальной. Задачи, объект и предмет исследования соответствуют поставленной цели диссертационной работы.

Обоснованность научных положений, выводов, рекомендаций, сформулированных в автореферате диссертации, подтверждается корректным решением задач исследования и применением современных методов их решения, богатым информационным материалом, собственными расчетами автора.

Теоретический и практический интерес представляет методика оценки социально-экономической эффективности гибких форм взаимодействия, позволяющая

принимать решения по выбору формы труда.

Несомненным плюсом работы Турсуковой И.И. является апробация на примере вспомогательных подразделений 10 предприятий обрабатывающей промышленности – потенциальных претендентов на делегирование функций заемным специалистам.

В качестве замечания, можно отметить следующие:

1) совокупность показателей оценки социально-экономической эффективности заемного труда (табл. 1 стр. 12) не отражает все аспекты заемного труда. В связи с этим возникает вопрос, возможно ли расширение системы показателей оценки эффективности заемного труда, представленной в таблице 1 автореферата?

2) для оценки социально-экономической эффективности заемного труда автор предлагает рассчитывать обобщающий показатель социально-экономической эффективности (стр. 13), однако не вводит критерии оценки уровня эффективности внедрения заемного труда на предприятии, что не дает возможность оценивать уровень эффективности внедрения заемного труда и проводить сравнительный анализ предприятий по данному показателю.

Не смотря на отмеченные замечания, диссертационная работа Турсуковой И.И. имеет научное и практическое значение, отвечает требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Доцент кафедры экономики
Уральского социально-экономического
института (филиал) ОУП ВО «Академия труда
и социальных отношений», к.э.н., доцент

Маскайкина Е.В.

Маскайкина Елена Владимировна
Почтовый адрес: 454091, г. Челябинск, ул. Свободы, д. 155
Телефон: 8(351) 260-24-22
e-mail: evk1995@rambler.ru

6 ноября 2015 г.