

*В диссертационный совет  
Д 212.285.12 при ФГАОУ ВПО  
«Уральский федеральный универ-  
ситет имени первого Президента  
России Б.Н. Ельцина»»*

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Турсуковой Инны Ивановны  
«Оценка эффективности гибких форм взаимодействия субъектов рынка  
труда», представленной на соискание ученой степени кандидата экономиче-  
ских наук по специальности 08.00.05 - Экономика  
и управление народным хозяйством: экономика труда**

Актуальность темы диссертационного исследования обусловлена существенными преобразованиями современного рынка труда России, появлением новых форм взаимодействия субъектов рынка труда (аутстаффинг, лизинг персонала), необходимостью выработки новых подходов к оценке социально-экономической эффективности нестандартных форм выбора наемного труда.

В автореферате диссертации достаточно аргументированно обосновываются выбор темы, цель, объект и предмет исследования. Постановка цели работы и связанных с ней задач предопределила структуру и содержание диссертации, позволившие раскрыть тему исследования на достаточно высоком научном уровне. Полученные результаты отражают значительный вклад автора в исследование теории и практики регулирования заемного труда.

Автор справедливо придерживается точки зрения, что необходимо учитывать как потенциальные возможности, так и возникающие риски при альтернативных вариантах трудоустройства (рис.1, рис.2, с.10).

Как следует из автореферата, автор достаточно полно рассмотрел специфику и содержание гибких форм занятости, механизм трехсторонних отношений заемного труда (работник–частное агентство занятости–предприятие-заказчик) с целью разработки комплекса индикаторов (времен-

ных, категориальных) эффективности нестандартных трудовых отношений для работодателя и работника (с.11-14).

В результате проведенных научных исследований и теоретических рассуждений Турсукова И.И. предлагает методику оценки социально-экономической эффективности заемного труда с позиций работодателя и работника. Так, для оценки экономической эффективности с позиции работодателя используются такие показатели, как суммарные платежи в бюджет на один рубль выручки, выплаты предприятия трудоустроенным работникам, объем прибыли, дополненной в результате ликвидации простоев. Социальная эффективность оценивается на основании показателей текучести кадров, качества трудовой жизни сотрудников и психологической атмосферой в коллективе. Позволим себе не совсем согласиться с данной точкой зрения. Привлекая работников со стороны (тем более – временных), трудно говорить о благополучном морально-психологическом климате в коллективе, а показатель текучести кадров в данных условиях вообще малоинформативен.

Экономическая и социальная составляющая эффективности заемного труда с позиции работника представлены в основном показателями заработной платы и дополнительными потенциальными затратами на поиск работы, что вполне обосновано.

Следует особо подчеркнуть, что результаты исследования автора апробированы на ряде предприятий обрабатывающей промышленности, рассчитаны индексные значения показателей эффективности заемного труда (с.16-17) на рассматриваемых объектах.

Интересными и перспективными представляются предложения автора по стратегическому и оперативному управлению механизмом заемного труда (с.18-19).

Судя по тексту автореферата, полученные научные результаты были представлены к обсуждению на международных и всероссийских научных конференциях, опубликованы в изданиях, определенных Перечнем ВАК Министерства науки и образования Российской Федерации. Тема диссертации

включена в проект, поддержанный грантом Российского фонда фундаментальных исследований.

Высказанное в тексте рецензии замечание не снижает научной новизны, теоретической и практической значимости исследования. В целом работа заслуживает достаточно высокой оценки.

Содержание автореферата позволяет сделать вывод, что диссертация «Оценка эффективности гибких форм взаимодействия субъектов рынка труда» является самостоятельной и завершенной научно-исследовательской работой, соответствует паспорту специальности ВАК 08.00.05 (п.5.3, 5.7, 5.9, 5.14) - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) и требованиям Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор Турсукова Инна Ивановна заслуживает присуждения искомой степени кандидата экономических наук.

Заведующий кафедрой экономики труда и управления персоналом  
доктор экономических наук (08.00.05 Экономика  
и управление народным хозяйством: экономика труда),  
профессор

Солодова Наталия Германовна

«\_17\_» \_ноября\_ 2015 г.

664003, г. Иркутск, ул. Ленина, д. 11,  
ФГБОУ ВПО «Байкальский государственный университет экономики и права»

кафедра экономики труда и управления персоналом, ауд. 2302

тел.: +7 (3952) 255-550 доб. 183

электронная почта: trud@isea.ru



Подпись <u>Н. П. Солодова</u>	
Удостоверяю	
старший делопроизводитель ФГБОУ ВПО «БГУЭП»	
«11» 11	А.И.Зуева
	2015 г.