

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Турсуковой И.И. на тему «Оценка эффективности гибких форм взаимодействия субъектов рынка труда», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Аутсорсинг, аутсаффинг и лизинг персонала как инструменты для формирования гибких трудовых отношений уже несколько десятилетий используются ведущими западными компаниями, работающими на развитых мировых рынках. Специализированным компаниям на западе передается управление всевозможными видами деятельности: бухгалтерия, кадры, логистика, сборочное производство, маркетинг, реклама и т.д. Мировой экономический кризис способствовал выдвиганию гибких форм взаимодействия на передний план, поскольку позволил компаниям оптимизировать свои издержки, сохранив при этом достаточно высокий уровень обслуживания клиентов.

В России для становления данной формы труда большое значение имеют исследования положительных и отрицательных сторон гибких форм взаимодействия, специфики российских условий их внедрения (неразвитая культура договорных отношений; несовершенство нормативно-правовой базы), а также разработка методических подходов к моделированию ситуации выбора форм труда и организационного механизма их эффективной реализации. Все это позволяет говорить о том, что исследуемая в диссертационной работе И.И. Турсуковой проблема является актуальной.

Как следует из автореферата, в ходе исследования диссертантом разработана система показателей эффективности гибких форм взаимодействия с позиций работодателя и работника, реализация которой позволяет принимать решения о целесообразности заключения нестандартного трудового договора. Обращает на себя внимание акцент автора не только на экономическую, но и социальную составляющую эффективности, характеризующую качественную сторону нестандартного трудового договора. С целью повышения эффективности гибких трудовых отношений между субъектами рынка труда диссертантом предложены стратегический и оперативный управленческие подходы. Несомненный интерес представляет авторский пятиэтапный алгоритм принятия управленческого решения о целесообразности вхождения в систему заемного труда. Предложенная и прошедшая апробацию методика оценки социально-экономической эффективности гибких форм взаимодействия позволяет моделировать ситуацию выбора формы труда обеим сторонам трудовых отношений.

В качестве замечаний необходимо отметить следующие:

1) из текста автореферата неясно, что подразумевает собой «отдача от накопленного специфического капитала» (стр. 14, рисунок 4) и каким образом автор оценивает этот показатель в ходе исследования.

2) одним из индикаторов эффективности заемного труда с позиции



соискателя рабочего места выступает «отношение среднечасовой заработной платы работника к уровню минимальной заработной платы» (стр. 14, рисунок 4). Необходимо пояснить, почему автор выбирает именно среднечасовую, а не среднемесячную и не среднегодовую заработную плату работника?

Указанные замечания не снижают общей ценности проведенного исследования, выполненного на достаточно высоком научном уровне. На основании ознакомления с авторефератом и опубликованными материалами диссертация Турсуковой И.И. «Оценка эффективности гибких форм взаимодействия субъектов рынка труда», представленная на соискание ученой степени кандидата экономических наук, является самостоятельной научно-квалификационной работой, в которой решены поставленные задачи и достигнута цель.

Таким образом, судя по автореферату, представленное к защите исследование соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842. Автор работы Турсукова И.И. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Заведующая кафедрой экономики труда  
и управления персоналом  
ФГБОУ ВПО «Новосибирский  
государственный университет  
экономики и управления»,  
д.э.н., профессор

Сотникова Светлана Ивановна

«16» ноября 2015 г.

**Почтовый адрес:** 630005, г. Новосибирск, ул. Каменская,  
52/1, ауд. 5-306  
**Телефон:** 8 (383) 243-95-12  
**e-mail:** [kaf-etup-lab@nsuem.ru](mailto:kaf-etup-lab@nsuem.ru)

