

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Ишкининой Марины Халимовны** на тему **«Формирование и реализация социальной ответственности организаций перед работниками в современных условиях: социологический анализ»**, представленной на соискание ученой степени кандидата социологических наук, специальность 22.00.04 – «Социальная структура, социальные институты и процессы»

Диссертационное исследование М.Х. Ишкининой посвящено решению актуальной проблемы, связанной с необходимостью концептуального осмысления проблемы социальной ответственности производственных организаций. Важность обращения к исследованию данной темы определяется в немалой степени наличием серьезных проблем в ее реализации. Рассматриваемая тема чрезвычайно сложна и в научном плане в достаточной степени не разработана. В обыденной жизни широко распространено представление о социальной ответственности организаций как выполнении ими нормативных предписаний, установленных для них органами, контролирующими их деятельность.

Заслуга диссертанта в том, что она решилась выяснить особенности формирования и реализации социальной ответственности организаций, так сказать, в онтогенезе, то есть в самом процессе производства, и делает это, руководствуясь деятельностным подходом, рассматривая производственную организацию и работника как основных субъектов взаимодействия.

Полагаю, что М.Х. Ишкинина с поставленными в диссертации задачами справилась. Судя по содержанию автореферата, автором использован объемный круг социологических источников, обработан значительный массив эмпирических исследований, основанных как на количественных, так и на качественных методах. Широка привлеченная автором специальная литература по проблеме. Все это обеспечивает достоверность полученных эмпирических результатов и основных теоретических положений и выводов работы М.Х. Ишкининой.

Научная новизна работы связана с осмыслением теоретических подходов к анализу темы, попыткой выстроить авторскую концепцию исследования социальной ответственности организаций и с разработкой исследовательского инструментария. Она состоит также в проработке понятийного аппарата исследования, в уточнении понятия социальная ответственность организации как «основанной на взаимной зависимости субъектов реализации установленных законом и добровольно принятых обязательств, направленных на достижение как общих, так и частных целей субъектов совместной социальной деятельности» (с. 15).

Научная новизна связана и с осмыслением результатов проведенных автором социологических исследований. Заслуживают внимания выводы автора диссертационного исследования о причинах низкой ответственно-

сти руководства организаций в области условий и охраны труда (недостаточное государственное регулирование, низкая эффективность контрольно-надзорных органов, неэффективность санкционных механизмов, отсутствие взаимодействия с муниципальными органами власти и пр.) (с. 16-17).

В целом диссертационная работа М.Х. Ишкининой, судя по автореферату; является добротным исследованием проблемы, имеющей важное значение для российского общества, а ее результаты способствуют расширению имеющихся знаний о проблемах реализации социальной ответственности организаций, на основе которых возможно выстраивание управленческой политики и стратегии организации по отношению к персоналу.

Положительно оценивая исследование М.Х. Ишкининой, отмечу, что в диссертации, судя по автореферату, в основном представлены результаты количественного анализа экспертного мнения, и незначительно – качественного, несмотря на то, что среди заявленных методов использовались глубинные интервью с руководителями. Отмечу и не вполне корректную формулировку объекта исследования, который должен быть значительно шире предмета исследования. На мой взгляд, логичнее было бы определить объект исследования как социальная политика предприятия, тем более, что в диссертации речь идет об ответственности организации только перед своим персоналом.

Высказанные замечания не снижают положительной оценки кандидатской диссертации М.Х. Ишкининой. Полагаю, что представленная диссертация соответствует специальности 22.00.04 – «Социальная структура, социальные институты и процессы»; диссертация соответствует требованиям ВАК РФ, а сам диссертант Ишкинина Марина Халимовна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – «Социальная структура, социальные институты и процессы».

Доктор социологических наук,  
профессор, профессор кафедры  
государственного, муниципального  
управления и социологии,  
ФГБОУ ВПО «Казанский национальный  
исследовательский технологический  
университет»

Бурганова Лариса Агдасовна

420029, Республика Татарстан, г. Казань,  
ул. Сибирский тракт, д.12, корп. «Д»  
тел. +7 (843) 238-56-94,  
+7 (843) 231-42-16 [office@kstu.ru](mailto:office@kstu.ru)



Удостоверяется.

Профессор кафедры  
ОКИД ФГБОУ ВО «КНИТУ»

О.А. Перельгина

2017 г.