

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Ишкининой Марины Халимовны  
на тему: «Формирование и реализация социальной ответственности  
организаций перед работниками в современных условиях:  
социологический анализ», представленной на соискание ученой степени  
кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – «Социальная  
структура, социальные институты и процессы»**

Диссертация Ишкининой М.Х. «Формирование и реализация социальной ответственности организаций перед работниками в современных условиях: социологический анализ» представляет собой самостоятельное научное исследование актуальных вопросов, связанных с социальными аспектами деятельности организаций в современном российском обществе. Не вызывает возражения утверждение автора диссертации о том, что организации выступают главными субъектами реализации целей и задач социальной политики, направленных на повышение благосостояния работающего населения и развитие человеческого потенциала (с. 3). Не секрет, что в условиях ориентации на краткосрочное решение экономических задач приоритетными становятся вопросы эффективности финансово-хозяйственной деятельности организаций и получения прибыли. Социальная поддержка работников и повышение качества жизни зачастую представляют собой второстепенную задачу для руководителей организаций. В тексте автореферата чётко обозначены противоречия, на разрешение которых направлено диссертационное исследование.

Хорошее впечатление производит теоретическая база исследования. Диссертантом отмечается, что среди большого количества научных работ, посвящённых проблематике корпоративной социальной ответственности, практически отсутствуют исследования, связанные с изучением глубинных особенностей её генерации в системе взаимосвязи понятий «долг-гордость-совесть-ответственность». В работе предпринята попытка интерпретировать социальную ответственность, исходя из указанного терминологического ряда, с опорой на деятельностный подход, что свидетельствует о теоретическом вкладе автора.

Диссертантом выявляются актуальные проблемы реализации организациями социальной ответственности перед работниками, вызванные как особенностями государственного и институционального регулирования, так и неготовностью руководителей организаций формировать определённый уровень социальной ответственности по отношению к своему персоналу. Предложенная автором диссертации концепция добровольно и вынужденно принятой социальной ответственности характеризует работу как теоретически значимую, обладающую научной новизной (с. 13). Теоретические выводы коррелируют с результатами эмпирических исследований, полученных в ходе глубинных интервью, социологического опроса, экспертного опроса, которые свидетельствуют о низком уровне социальной ответственности в отечественных организациях, за исключением крупных производственных предприятий с государственным участием.

Результаты, достигнутые диссертантом в ходе изучения различных направлений социальной ответственности перед работниками в разрезе

производственной и внепроизводственной сфер, характеризуют работу как практически значимую и обладающую элементами научной новизны. Особенно показательны представления о социальной ответственности, полученные в ходе глубинного интервью с руководителями организаций (с. 20). Представляют интерес разработанные Ишкининой М.Х. практические рекомендации по повышению социальной ответственности в организациях.

При общей положительной оценке работы хотелось высказать некоторые замечания.

Во-первых, недостаточно полно раскрыто содержание отдельных направлений социальной ответственности организаций в области производственных отношений. К примеру, не рассмотрена ответственность руководства по организации режима работы сотрудников.

Во-вторых, в автореферате диссертации указано, что респондентами отмечается нарушение трудовых прав работников в части организации условий труда (с. 16). Высказанные претензии косвенно указывают на развитие латентных форм злоупотреблений в области реализации трудового права. К сожалению, автором не уделено должного внимания этой проблеме.

В-третьих, в автореферате отсутствует графическая интерпретация результатов исследования.

Однако указанные замечания не снижают общей положительной оценки работы. Диссертация Ишкининой М.Х. представляет собой целостное, самостоятельное исследование, отвечающее критериям новизны, актуальности, теоретической и практической значимости.

В целом диссертационная работа Ишкининой Марины Халимовны соответствует паспорту специальности 22.00.04 – «Социальная структура, социальные институты и процессы»; отвечает требованиям, предъявляемым к диссертационным работам на соискание учёной степени кандидата социологических наук, установленным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842 «О порядке присуждения учёных степеней», а её автор заслуживает присуждения учёной степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – «Социальная структура, социальные институты и процессы».

Заведующая кафедрой гуманитарных и  
естественнонаучных дисциплин  
Филиала АНО ВО «Московский институт государственного  
управления и права» в Тюменской области,  
кандидат социологических наук,  
доцент

Грошева Ирина Александровна

Филиал АНО ВО «МИГУП» в Тюменской области  
625049, г. Тюмень, ул. Амурская, 75

e-mail: info@migup72.ru

тел.: 8 (3452) 59-84080

ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА

09.10.2017 г.

А.К. ГЕЙН

