

ОТЗЫВ

доктора социологических наук Стегния Василия Николаевича
на автореферат диссертации Ишкининой Марины Халимовны
«Формирование и реализация социальной ответственности организаций
перед работниками в современных условиях: социологический анализ»,
представленной на соискание ученой степени кандидата социологических
наук по специальности 22.00.04 – Социальная структура, социальные
институты и процессы

В работе Ишкининой М.Х. раскрываются актуальные проблемы, связанные с реализацией социальной ответственности организаций перед работниками в современных условиях, когда государственное участие в регулировании социально-трудовых отношений становится минимальным и одновременно возрастают полномочия и самостоятельность руководителей организаций, представляющих хозяйствующие субъекты.

В качестве таковых автором выделены: отсутствие стимулирующих механизмов по повышению уровня социальной ответственности, недостаточность государственных контрольно-надзорных функций, нежелание и неготовность руководства брать на себя социальную нагрузку, низкая ценность труда, отсутствие механизмов обязательной социальной отчетности, слабость позиций профсоюзов, их зависимость от руководства (с.9).

Вместе с тем рыночные условия диктуют новые требования к руководителям организаций в части создания благоприятных условий для высокопроизводительного труда работников, развития их качественных характеристик в целях обеспечения и сохранения конкурентных преимуществ на рынках присутствия.

В этих условиях первостепенной задачей для любого руководителя становится рост инвестиций в человеческий капитал и повышение социальной ответственности. На основе глубокой проработки теоретической и эмпирической базы диссертант делает вывод о преобладании в нынешних условиях вынужденной формы социальной ответственности с частичной реализацией руководством организаций требований трудового законодательства. По мнению автора, причины кроются как в несовершенствах государственного регулирования, неэффективности договорных механизмов взаимодействия, так и в отсутствии чувства долга и готовности реализовывать и повышать принятые перед работниками обязательства в сфере трудовых отношений.

Диссертантом проведена работа по обработке большого массива информационно-аналитических материалов, результатов социологических исследований, составивших солидную эмпирическую базу исследования. При этом представлен детальный анализ отдельных направлений социальной ответственности организаций по сферам – производственной и внепроизводственной с выявлением причин низкого уровня ее реализации.

Соискателем проведен также анализ реализации ответственности в разрезе организаций государственной и частной форм собственности, выявлены

проблемы и особенности ее проявления, что, безусловно, повышает практическую значимость представленной работы.

Необходимо отметить, что разработанные автором рекомендации по повышению социальной ответственности организаций имеют практическую ценность для их применения в современных условиях субъектами трудового взаимодействия, специалистами в области корпоративной социальной ответственности.

В качестве замечаний хотелось бы отметить следующее: недостаточно тесную взаимосвязь нравственных категорий долга и гордости руководителей, представленных в теоретической части работы, с результатами социологических исследований во второй главе, подтверждающих низкий уровень проявления ответственности организаций.

Во второй главе диссертант подробно рассматривает социальную ответственность организаций перед работниками, как в производственной, так и внепроизводственной сферах, по ряду показателей, но почему-то в автореферате нет пояснения того, почему одни показатели проанализированы, а другие оставлены вне анализа. Где критерии их классификации?

Несмотря на высказанные замечания, отметим, что они существенно не влияют на оценку работу.

Диссертация Ишкининой М.Х. на тему «Формирование и реализация социальной ответственности организаций перед работниками в современных условиях: социологический анализ» соответствует требованиям п. 9-11, 13-14 Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 29.09.2013 № 842 (пункт 28), диссертант заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – Социальная структура, социальные институты и процессы.

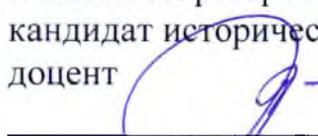
23 октября 2017 г.



Стегний Василий Николаевич

Подпись профессора, доктора социологических наук Стегния В.Н.
удостоверяю

Ученый секретарь ПНИПУ,
кандидат исторических наук,
доцент



Макаревич В.И.



Адрес: г. Пермь, 614990, Комсомольский проспект, д. 29

Телефон: 8 (342) 2-198-045

E-mail: socio@pstu.ru

ФГБОУ ВО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет»