



**Акционерное общество
«Российский Сельскохозяйственный банк»
(АО «РОССЕЛЬХОЗБАНК»)**

Гагаринский переулок, д. 3, Москва, 119034
тел. (495) 363-02-90, факс (495) 363-02-76,
Telex: 485493 RSB RU, Swift: RUAGRUMM
E-mail: office@rshb.ru

ОКПО 52750822, ОГРН 1027700342890
ИНН/КПП 7725114488/997950001

19.09.2018г. № 03/0404/144

На № _____ от _____

Отзыв на автореферат диссертации
КИРИКОВОЙ Елены Алексеевны на тему «Интеллектуальный энергетический менеджмент на промышленном предприятии», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: промышленность)

Сфера стратегического энергоменеджмента остается малоизученной, поскольку большинство вопросов решено в рамках международного стандарта по системам энергоменеджмента, который лишь регламентирует основные принципы организации бизнес-процессов энергопотребления и энергосбережения. Разработка системы энергоменеджмента на основе стандарта с учетом специфики той или иной компании зачастую не составляет трудностей. Между тем, потенциал стратегического энергоменеджмента может быть раскрыт через сферу разработки инвестиционных стратегий и за счет новых подходов к управлению человеческим капиталом предприятия за счет привлечения интеллектуального и творческого потенциала сотрудников в решении задач энергосбережения.

Российский человеческий капитал является особо актуальным объектом исследования в условиях технологической и социально-экономической модернизации, возрастание его роли связано с переходом экономики к высшим технологическим укладам. Человеческий капитал

производит товар совершенно иного рода – это идеи, которые формируют новые потребности и поддерживают потребление как причину современной экономики вообще.

В диссертационном исследовании Кириковой Е.А. рассмотрены вопросы интеграции принципов интеллектуального энергетического менеджмента в стратегию управления предприятием, разработан алгоритм принятия инвестиционных решений, учитывающий возможности привлечения энергосервисных компаний, даны методические рекомендации по управлению человеческим капиталом в энергоменеджменте.

Замечания и вопросы по автореферату:

1. Различаются ли понятия человеческого капитала в энергоменеджменте и интеллектуальный энергетический менеджмент? Каким образом руководителям промышленных предприятий можно выяснить те знания и компетенции работников, которые действительно используются в текущей и стратегической деятельности и, соответственно, обладают «капитальным» значением?
2. В чем смысл вовлечения сотрудников и их трансформированного в ходе обучения человеческого капитала в энергоменеджменте на промышленном предприятии?

Указанные замечания не снижают общей ценности проведенного исследования, выполненного на достаточно высоком научном уровне. Считаю, что диссертационное исследование Кириковой Е.А. имеет законченный характер, вносит значимый вклад в теоретическую и практическую разработку вопросов совершенствования энергоменеджмента за счет привлечения интеллектуальных ресурсов и человеческого капитала с учетом динамических изменений и особенностей внешней и внутренней среды предприятия, содержит научную новизну, соответствует требованиям ВАК, соответствует п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней» ВАК РФ, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление

народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: промышленность).

Заместитель Председателя Правления,
Доктор экономических наук
Жданов Алексей Юрьевич



7

А.Ю. Жданов