

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ

Черненко Ильи Михайловича «Стратегическое управление человеческим капиталом промышленного предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Современная экономика труда показала, что рост национального дохода не может быть объяснен только ростом физического капитала. В этой связи необходимо исследовать влияние созидательной деятельности человека, основанной на его знаниях, умениях, навыках и т.д. Эти имеющие экономическую ценность свойства человека названы человеческим капиталом; его формирование осуществляется за счет инвестиций из трех источников: государства, домохозяйств и предприятий, при этом предприятия все чаще отходят на последний план при учете инвестиционных приоритетов в области повышения квалификации и компетентности своих сотрудников.

Российский человеческий капитал является особо актуальным объектом исследования в условиях технологической и социально-экономической модернизации, возрастание его роли связано с переходом экономики к высшим технологическим укладам. Человеческий капитал производит товар совершенно иного рода – это идеи, которые формируют новые потребности и поддерживают потребление как причину современной экономики вообще.

В настоящее время проблемы накопления и применения человеческого капитала на предприятиях касаются фундаментальных принципов управления трудом и формирования квалифицированной рабочей силы и требуют пересмотра существующих практик управления. В результате необходимо признать, что перспективы развития человеческого капитала должны быть заложены как в долгосрочных концепциях модернизации промышленности, так в локальных стратегиях развития.

В диссертационном исследовании Черненко И.М. рассмотрены вопросы управления человеческим капиталом предприятий на стратегическом уровне, соответственно она направлена на решение актуальной задачи по формированию системного подхода к инвестированию в работников промышленности.

Замечания и вопросы по автореферату:

1) Следует уточнить, каким образом возможно применение дополненных регрессионных моделей в стратегическом анализе, иначе недостаточно четко прослеживается связь сущностного содержания второго и третьего положений, выносимых на защиту.

Вх. № 05 - 19/1 - 387
от 05.12.14 г.

2) В чем смысл вовлечения сотрудников и их трансформированного в ходе обучения человеческого капитала в деятельность промышленного предприятия?

Указанные замечания не снижают общей ценности проведенного исследования, выполненного на достаточно высоком научном уровне. В заключение отметим, что исследование Черненко И.М. актуально, обладает теоретической и практической значимостью, научной новизной. Работа отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям ВАК Минобрнауки РФ (соответствует п. 9 Положения о присуждении ученых степеней), а ее автор заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Кандидат экономических наук,
доцент кафедры экономики и
социологии труда ФГБОУ ВПО
«Омский государственный университет
им. Ф.М. Достоевского»

О.Н. Бородина

Почтовый адрес: 644077, г. Омск, ул. Мира, 55а

Тел.: 8 (3812) 26-82-36

e-mail: EST@omco.ru

Подпись Бородиной Оксаны Николаевны заверяю:



*Проф. - Ковалевская
Л.И. -
Уч. секр. ИС Омск.
17.4.14*