

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ

Черненко Ильи Михайловича «Стратегическое управление человеческим капиталом промышленного предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Заявленная тема диссертационного исследования, безусловно, является актуальной, поскольку современная российская экономика, встав на путь инновационного развития, нуждается в непрерывном повышении качества накопленного человеческого капитала. Российские промышленные предприятия постепенно включаются в международную гонку за повышение конкурентоспособности, применяя все более совершенные технологии управления, одними из основных среди которых являются эффективное формирование и развитие профессиональных компетенций работников, модернизация систем управления их знаниями и навыками.

Работа обладает теоретической и практической значимостью: выделены свойства человеческого капитала и на их основе сформулирован подход к управлению человеческим капиталом промышленных предприятий, определены факторы внешней институциональной среды, оказывающие значительное влияние на процессы формирования человеческого капитала на предприятиях, которые необходимо учитывать в ходе стратегического планирования. Интерес представляет исследование современного состояния человеческого капитала российских промышленных предприятий на основе предложенных моделей. Приведенные методики анализа внешней среды и внутренней системы управления качеством рабочей силы отличаются новизной, в них последовательно оценивается ряд факторов, определяющих политику предприятий в области инвестирования в человеческий капитал.

Выводы и рекомендации, приведенные в автореферате могут быть использованы в дальнейших исследованиях и применены на практике при разработке и обосновании стратегий инвестирования в человеческий капитал. Алгоритм выбора стратегии инвестирования в работников предприятия также представляет практическую ценность, поскольку определяет основные этапы выработки стратегии инвестирования в работников предприятия.

В целом по содержанию автореферата возникли следующие вопросы:

1) Из текста автореферата не ясно, каким образом оцениваются факторы внешней среды, относящиеся к системе образования и здравоохранения, в автореферате приведен только фактор рынка труда (стр. 20-21 автореферата)

Вх. №05-19/1-413
от 08.12.14 г.

2) Чем обоснованы баллы, присвоенные фактору числа лет опыта топ-менеджмента в таблице 2 автореферата?

Приведенные замечания не снижают ценности проведенного соискателем исследования.

По автореферату можно заключить, что работа представляет собой целостное, завершенное и логичное исследование, направленное на решение задачи по развитию подходов к управлению человеческим капиталом промышленного предприятия на стратегическом уровне, она отвечает требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней ВАК РФ, а ее автор – Черненко Илья Михайлович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Профессор кафедры
экономической теории и
предпринимательства ФГБОУ ВПО
«Уральский государственный
горный университет»,
доктор экономических наук,
профессор



Игнатъева Маргарита Николаевна

04 декабря 2014 года

620144, Свердловская обл,
Г. Екатеринбург,
ул. Куйбышева, д. 30
тел. 8 343 257-37-28
e-mail: ief.etp@m.ursmu.ru

Подпись Игнатъева
удостоверяю
Начальник отдела кадров ФГБОУ ВПО УГГ
" " 20 г.



В.Н. Чистяков