

О Т З Ы В

на автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук Черненко Ильи Михайловича на тему «Стратегическое управление человеческим капиталом промышленного предприятия» по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»

В последние годы в различных странах, в т.ч. и в России усиливаются процессы реформирования институциональной среды, которая поддерживает воспроизводство национального человеческого капитала. Мы наблюдаем значительные изменения, например, в системе профессионального образования, которые, безусловно, скажутся на конкурентоспособности работников всех отраслей промышленности в долгосрочном периоде, в особенности – в высокотехнологичных отраслях. В этих условиях задача разработки теоретико-методических вопросов, связанных со стратегическим управлением человеческим капиталом, представляется весьма актуальной, имеющей важное социально-экономическое значение в развитии национальной промышленности.

В настоящее время большинство известных подходов к стратегическому управлению разработаны американскими и европейскими исследователями, поэтому требуют адаптации к национальным условиям. В работе продемонстрирован оригинальный авторский подход к осмыслению и оценке факторов институциональной среды, которые определяют кадровые стратегии работодателей в России. Отметим, что предложенный автором инструментарий стратегического анализа может быть использован в практике управления квалифицированным трудом на промышленных предприятиях, при планировании среднесрочных инвестиционных программ в области повышения конкурентоспособности работников промышленности. Модели регрессионного анализа, разработанные в исследовании, позволили выявить тенденции в изменении структуры оплаты труда работников промышленности в отраслевом разрезе.

Несмотря на то, что в автореферате достаточно полно раскрыты положения, выносимые на защиту, по его содержанию возникло несколько вопросов:

1. Необходимы пояснения автора, каким образом в политике управления квалифицированным трудом на промышленном предприятии должно быть задекларировано положение о том, что сотрудники являются стратегическими партнерами?

Вх. №05-19/1-329
от 21.11.14 г.

2. Из автореферата не ясно содержание индикаторов изменений на рынке труда FO(TC), в системе образования FO(ES) и системе здравоохранения и социального обеспечения FO(SH), используемых при стратегическом анализе внешней среды.

В целом работа Черненко И.М. соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, структурирована согласно задачам исследования, обладает научной новизной, результаты исследования были обсуждены на международных конференциях, а разработанный практический инструментарий управления человеческим капиталом нашел применение на промышленных предприятиях. Считаем, что автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Заместитель директора по научной работе
Научно-исследовательского центра
индустриальных проблем развития
Национальной академии наук Украины,
доктор экономических наук, профессор,
Заслуженный экономист Украины



Иванов Юрий Борисович

Украина, 61022, г.Харьков, пл. Свободы, 5,
Госпром, 7-ой подъезд, 8 эт.,
тел. +380577050363, E-mail: ndc_ipr@ukr.net