

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы  
Черненко Ильи Михайловича  
на тему «Стратегическое управление человеческим капиталом  
промышленного предприятия»,

представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук  
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (эко-  
номика труда).

Тема диссертационного исследования Черненко И.М. представляется весьма актуальной, учитывая обострение проблем кадрового обеспечения промышленности как фундамента отечественной экономики под влиянием возникшего кризиса внутреннего рынка труда. Комплексный характер отмеченных проблем проявляется как в усилении интеллектуалоемкости труда и целесообразности совершенствования руководством промышленных предприятий инструментария управления трудом, поиска направлений развития человеческого капитала на основе привлечения дополнительных ресурсов, так и в необходимости оптимизации структуры и объемов внутренних инвестиций в человеческий капитал. Данное обстоятельство усиливается тем, что современный работник становится полноценным стратегическим партнером промышленного предприятия, как в обеспечении эффективности текущей деятельности, так и в повышении конкурентоспособности предприятия и его продукции.

Диссертационное исследование нацелено на решение комплекса теоретико-методологических вопросов стратегического управления человеческим капиталом промышленного предприятия в динамично меняющихся условиях институциональной среды, связанных с модернизацией отечественной экономики. Научная новизна исследования заключается в синтезированном подходе к управлению человеческим капиталом промышленного предприятия и опирающемся на него инструментарии принятия стратегических решений в области управления человеческим капиталом, разработке на базе уравнения Минцера регрессионных моделей отдачи человеческого капитала, учитывающих региональные и отраслевые факторы, индикаторы социального капитала и капитала здоровья.

Практическую ценность имеет разработанный алгоритм выбора стратегий инвестирования в человеческий капитал, входящие в его состав методики анализа условий формирования человеческого капитала, алгоритм выбора стратегии и обоснования приоритетных направлений инвестиций в человеческий капитал.

Автореферат диссертации написан грамотным научным языком, работа обладает внутренним единством, автор в своих исследованиях опирается на современные теоретические достижения концепции человеческого капитала, развивает актуальные научные идеи в области экономики труда.

В целом, работа актуальна, обладает теоретической и практической значимостью, однако имеются некоторые вопросы по содержанию автореферата:

1. На основе предложенных автором регрессионных моделей был рассчитан «уровень отдачи» на указанные в уравнениях (1) и (2) переменные. Не вполне ясно, каким образом оценен этот уровень отдачи и чем объясняется существенный вклад гендерной переменной в изменение оплаты труда на предприятиях (стр. 13-14)?

2. Различаются ли в рамках исследования понятия человеческого капитала промышленного предприятия и человеческого капитала работников промышленного предприятия? Каким образом руководителям промышленных предприятий можно выявить те знания и компетенции работников, которые действительно используются в текущей и стратегической деятельности и, соответственно, обладают «капитальным» значением?

Поставленные вопросы не снижают ценности исследования.

В целом диссертация представляет собой законченное исследование, отвечает п.9 Положения о присуждении ученых степеней. Диссертация является научно-квалификационной работой, которая направлена на решение задачи управления человеческим капиталом в условиях социально-экономической модернизации, имеющей значение для развития экономики труда и совершенствования подходов к управлению трудом на предприятиях промышленности. Черненко Илья Михайлович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Заведующий кафедрой экономики и финансов  
ФГБОУ ВПО «Магнитогорский государственный  
технический университет им. Г.И. Носова»  
доктор экономических наук,  
член-корреспондент РАН

Немцев Виктор Николаевич

25.11.2014

455000 Россия г. Магнитогорск  
Челябинской области, пр. Ленина, 38  
viktornems@gmail.com  
+7 985 237 5419

