

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук Черненко Ильи Михайловича «Стратегическое управление человеческим капиталом промышленного предприятия» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Основу политики предприятий в области инвестирования в человеческий капитал составляют принципы стратегического управления и анализа. Системность подобной политики зависит во многом от уровня развития и зрелости подходов к управлению трудом квалифицированных работников. В исследовании доказано, что формирование и использование человеческого капитала работников промышленных предприятий в настоящее время осуществляется неэффективно. Зачастую квалифицированные работники не могут реализовать в полной мере свой потенциал на рынке труда. В подтверждение данному тезису на рисунке 5 приведены оценки уровня отдачи от человеческого капитала для различных отраслей промышленности. Соискатель, в частности указывает, что это связано с недостаточно разработанным методическим инструментарием для обоснования инвестиционных управленческих решений по следующим направлениям: обучение персонала, формирование капитала здоровья и социальная ответственность. На действия предприятий в области формирования человеческого капитала также накладываются ограничения, обусловленные изменениями на рынке труда и в профессиональном образовании.

Диссертационная работа Черненко И.М. посвящена совершенствованию механизмов управления квалифицированным трудом на стратегическом уровне. Разработка подхода к управлению человеческим капиталом позволила автору предложить инструментарий принятия решений в области управления человеческим капиталом, учитывающий изменения на рынке труда, в системе здравоохранения и технологические изменения в отрасли, влияющие на внутреннюю политику инвестирования в человеческий капитал. Исследование представляется актуальным, имеющим теоретическую и практическую ценность. Поставленные автором задачи решены в полной мере, тем самым достигнута поставленная цель.

Практическая значимость исследования заключается в том, что предложен инструментарий принятия стратегических решений в области инвестирования в человеческий капитал, позволяющий руководству предприятия оценить целесообразность применения той или иной инвестиционной стратегии. В автореферате приведена матрица выбора

приоритетных направлений инвестирования в человеческий капитал, которая позволит наметить пути совершенствования системы управления человеческим капиталом предприятия.

По содержанию автореферата имеются следующие вопросы и замечания:

1. По сути, автором введены дополнительные переменные в регрессионную модель, при этом представлены два варианта уравнения, которые, по-видимому, используются одновременно. Почему две существующих модели не объединены в одну, поскольку обе модели аддитивные?

2. Какие современные тенденции на рынке труда необходимо учитывать при принятии тех или иных инвестиционных стратегий при управлении человеческим капиталом предприятия?

Указанные замечания не снижают значимости исследования, проведенного И.М. Черненко. В целом можно заключить, что работа соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, в частности пункту 9 Положения о присуждении ученых степеней, а соискатель заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Руднева Лариса Николаевна,
д.э.н., профессор,
заведующий кафедрой экономики,
организации и управления производством
ФГБОУ ВПО «Тюменский государственный
Нефтегазовый университет»

Адрес: 625000, г. Тюмень,
ул. Володарского, 38.
Телефон: 8 (3452) 41-68-36
ln.rudneva@mail.ru



Руднева Л.Н.
Директор
Диссертационного совета ТЮМГУ
17.11.2014 г.