

О Т З Ы В

на автореферат диссертации Черненко И.М., представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук на тему: «Стратегическое управление человеческим капиталом промышленного предприятия» по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»

Актуальность темы диссертационного исследования Черненко И.М. аргументирована тем обстоятельством, что в настоящее время предприятия придерживаются социально активной политики формирования человеческого капитала, обеспечивающей их устойчивое развитие и повышающей степень вовлечения сотрудников в производственно-хозяйственный процесс. Подобная политика способствует достижению высокого уровня оплаты труда, своевременному обновлению знаний и развитию компетенций работников предприятия за счет реализации программ профессионального обучения и поддержания лояльности сотрудников. Теоретические и методические основы формирования и управления человеческим капиталом промышленного предприятия на стратегическом уровне, изложенные в автореферате, в полной мере подтверждают научно-практическую новизну, значимость и востребованность диссертационной работы.

Вклад диссертационного исследования Черненко И.М. в экономику труда и управление человеческими ресурсами предприятия заключается в разработке авторского подхода к управлению человеческим капиталом в долгосрочном периоде и выработке на его основе методики стратегического анализа, позволяющего по-новому оценить систему управления оплатой труда, инвестициями в обучение и развитие инфраструктуры предприятий, гарантирующими повышение конкурентоспособности работников. Научной новизной характеризуется предложенный автором инструментарий принятия стратегических решений в области управления человеческим капиталом и алгоритм, позволяющий выработать стратегию инвестирования в человеческий капитал.

В диссертационной работе, судя по тексту её автореферата, произведен анализ рынка труда и системы профобразования как ключевых факторов институциональной среды для выбора стратегии инвестирования в персонал и принципов политики формирования квалифицированной рабочей силы на предприятиях. В качестве важнейших теоретико-практических результатов диссертации И.М.Черненко необходимо отметить исследование факторов внешней институциональной среды, имеющих значение для выработки инвестиционной стратегии, и развитие инновационного ме-

Вх. № 05 - 19/1 - 293
от 24.11.14 г.

тодического подхода к определению уровня отдачи от инвестиций в человеческий капитал на предприятиях.

В то же время, диссертационная работа, как любое авторское исследование, не лишена некоторых недостатков и упущений. В качестве основных рекомендаций и научных пожеланий автору возможно упомянуть следующие:

1. Согласно нашему мнению, в диссертации необходимо было бы изучить взаимосвязь между стратегиями инвестирования в человеческий капитал и политической оплатой труда на промышленных предприятиях, поскольку неясно, каким образом отделам кадров следует производить обоснование повышения оплаты труда работников в зависимости от роста их компетенций.

2. Диссертационная работа, несомненно, выиграла бы, если бы автор уделил больше внимания исследованию факторов институциональной среды, учитывая изменения на региональных рынках труда (в особенности для депрессивных и неблагополучных регионов), включив в их состав потенциал государственной поддержки в области повышения конкурентоспособности работников промышленности.

3. В диссертации, судя по тексту ее автореферата (С. 18), следовало бы более подробно интерпретировать факторы внешней среды, отражающие изменения в системах образования, здравоохранения и социального обеспечения.

Указанные недостатки не снижают научно-практической значимости диссертационного исследования и не умаляют теоретико-эмпирического вклада автора в исследование проблем современной экономики труда. Диссертация на тему: «Стратегическое управление человеческим капиталом промышленного предприятия» соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней и является завершенной научно-квалификационной работой, а ее автор – Черненко Илья Михайлович – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Директор департамента экономики,
доктор экономических наук, профессор Международной высшей
школы управления ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский
государственный политехнический университет»
195251, Санкт-Петербург,
Ул. Политехническая 29
vinogradova@spbstu.ru
24.11.2014 г.

