

## Отзыв на автореферат диссертационной работы

Черненко Ильи Михайловича

«Стратегическое управление человеческим капиталом промышленного предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Очевидно, что для промышленных предприятий внедрение новых более совершенных подходов к управлению человеческим капиталом является одним из важнейших факторов повышения их конкурентоспособности и эффективности деятельности. Новые подходы к управлению человеческим капиталом способствуют повышению эффективности интеллектуального труда и уровня социальной ответственности предприятий.

Тема диссертационного исследования актуальна: во-первых, необходимо исследование понятия и сущности управления человеческим капиталом как элемента всей системы управления; во-вторых, имеется практическая задача в усовершенствовании системы управления человеческим капиталом и разработки новых методических подходов к оценке эффективности его использования в условиях роста нестабильности внешней и внутренней среды предприятия.

Диссертационная работа имеет четко обозначенную цель, задачи, предмет, объект исследования, обладает научной новизной и имеет практическую значимость. Выводы и результаты диссертационного исследования, представленные в автореферате, аргументированы.

Теоретическую значимость имеют:

- обоснование выявленных свойств человеческого капитала промышленного предприятия;
- предложенный подход к управлению человеческим капиталом промышленного предприятия и принцип сбалансированности потоков человеческого капитала;
- разработанные модели параметрического анализа отдачи от человеческого капитала работников промышленности;
- предложенный

Теоретико-методический подход автора доведен до конкретных практических разработок, представленных в виде методик анализа внутренних условий формирования человеческого капитала, условий внешней институциональной среды и алгоритма выбора стратегии инвестирования в человеческий капитал работников предприятия.

Вх. № 05 - 19/1 - 470  
07/5.12.14 г.

Разработанный инструментарий может быть использован в практике управления трудом на предприятиях промышленности, перспективен для внедрения в отделах кадров.

Следует отметить ряд замечаний и вопросов по автореферату:

1. Отмечается ограниченность предложенных инвестиционных стратегий. Что же делать после выбора той или иной стратегии инвестирования в человеческий капитал?

2. Из автореферата не понятно, чем обусловлена вариативность в выборе критериев оценки сигналов рынка труда и результатов предложенной оценки.

В целом диссертационная работа является завершенным научным исследованием, полученные результаты обладают научной новизной, практической значимостью, она соответствует п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, а Черненко И.М. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Автор отзыва: Гриднев Игорь Викторович.

Название организации: ООО “ТК “ЕвразХолдинг”

Почтовый адрес организации: 121353, г. Москва, ул.Беловежская, д.4.

E-mail: [igor-gr@yandex.ru](mailto:igor-gr@yandex.ru)



25.11.2014 г.

И.В. Гриднев к.э.н.,  
начальник отдела продаж