

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ

Черненко Ильи Михайловича на тему «Стратегическое управление человеческим капиталом промышленного предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Проблемы повышения качества образования работников промышленности, соответствия его потребностям предприятия и совершенствования уровня их компетенций чрезвычайно актуальны для современных предприятий в условиях нестабильности экономического развития. Решение задачи управления человеческим капиталом предполагает актуализацию накопленного интеллектуального потенциала и внедрение передовых технологий мотивирования сотрудников, когда прослеживается устойчивая взаимосвязь между компетентностью, накопленным опытом, индивидуальными качествами и уровнем оплаты труда.

Работодатели ежегодно привлекают значительные объемы инвестиций в свой персонал, ожидая, прежде всего, повышения эффективности интеллектуального труда. Глобальные инвестиционные эффекты от инвестиций в персонал могут быть прослежены только на стратегическом уровне. Очевидно, что выбранная тема исследования актуальна и перспективна.

К числу существенных научных результатов работы, полученных автором, можно отнести:

- разработанный подход к управлению человеческим капиталом (стр. 10-11 автореферата);
- предложенные модели регрессионного анализа для оценки состояния человеческого капитала и уровня отдачи от инвестиций в образование и здоровье (стр. 13-14 автореферата);
- разработанный инструментарий принятия стратегических решений в области формирования человеческого капитала и алгоритм выбора стратегии инвестирования в работников предприятия (стр. 17-22 автореферата).

Обоснованные автором теоретические положения (свойства человеческого капитала и особенности стратегического подхода к управлению) являются фундаментом при построении аналитического инструментария для принятия стратегических решений в области управления человеческим капиталом.

Вх. № 05-19/1-470
от 15.12.14 г.

Достоверность полученных положений и выводов, отраженных в автореферате базируется на зарубежном и российском опыте формирования инновационных подходов к управлению персоналом, репрезентативностью использованных статистических баз данных и апробацией основных результатов исследования на трех промышленных предприятиях и в учебном процессе.

Научные положения, отраженные в автореферате имеют большой потенциал практического применения, как на крупных промышленных предприятиях, так и на предприятиях-представителях среднего и малого производственного бизнеса. В исследовании соискателя мероприятия по формированию человеческого капитала рассмотрены не только с точки зрения управления конкурентоспособностью работников промышленности, но и на уровне стратегического анализа и планирования, что повышает его практическую значимость для разработки и внедрения стратегии управления персоналом.

Вместе с тем, по автореферату имеются следующие **вопросы и замечания**:

1. Как при использовании стратегического подхода к управлению человеческим капиталом определить уровень спроса и предложения на человеческий капитал (рис. 4 автореферата)?

2. Как рассчитаны баллы, присваиваемые факторам внутренней среды в таблице 2 автореферата? Они оценены с помощью экспертов?

В целом по автореферату можно сделать **вывод**, что диссертация является законченной научно-квалификационной работой, в которой изложены научно обоснованные экономические разработки, имеющие существенное развитие для развития теоретико-методических основ стратегического управления человеческим капиталом промышленного предприятия.

Диссертация отвечает требованиям ВАК Минобрнауки РФ (п. 9 Положения о присуждении ученых степеней), а ее автор Черненко Илья Михайлович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доктор экономических наук, доцент,
профессор кафедры мировой экономики
Санкт-Петербургского
государственного университета

Александр Игоревич Погорлецкий

02 декабря 2014 г.

Почтовый адрес:
199034, Санкт-Петербург,
Университетская наб. д.7-9
Тел: +7 (812) 328-20-00
Эл.почта: spbu@spbu.ru

