

Отзыв

на автореферат диссертации Модорского Александра Владимировича
«Обеспечение взаимосвязи заработной платы и результативности
производства в вертикально интегрированных нефтегазодобывающих
компаниях» на соискание ученой степени кандидата экономических
наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным
хозяйством (экономика труда)

Актуальность темы диссертационного исследования, проведенного А.В. Модорским, заключается в том, что новейшая экономическая ситуация не позволяет компаниям нефтегазового сектора в полной мере обеспечивать свои инвестиционные проекты иностранными заемными средствами. Внешнеполитическая ситуация отрицательно отражается на инвестиционной привлекательности подобных компаний. Это обуславливает оперативную переориентацию внимания сырьевых компаний на возможности изыскания внутренних резервов роста. Как известно одной из основных статей затрат на любом предприятии является фонд оплаты труда. Построение эффективной системы стимулирования позволит снизить его использование без существенных последствий для эффективности деятельности фирмы.

Особый интерес вызывает проведенная автором работа по анализу эффективности системы стимулирования на основе применения предложенных им интегрального и корреляционного показателей оценки эффективности стимулирующей функции заработной платы. Применение подобного механизма позволит компаниям различных сфер деятельности своевременно выявлять отрицательную динамику и предпринимать действия к восстановлению сбалансированности систем материального стимулирования.

Высокой практической значимостью, особенно учитывая большое количество в России компаний нефтегазового комплекса, обладает

Вх. №05-19/1-132
от .14 г.
09.12

сформированная автором система стимулирования для менеджеров среднего звена.

Вместе с тем, изучив автореферат диссертационного исследования, хочу отметить, что автору следует тщательнее подойти к вопросам проведения социологических исследований, сформировав отдельную анкету, позволяющую всесторонне изучать вопросы эффективности функционирования системы стимулирования, а не ограничиваться несколькими вопросами. Данное замечание не снижает значимость исследования и нацелено на дальнейшее совершенствование авторских исследований.

Отмечу, что работа соответствует требованиям предъявляемым ВАК к диссертационным исследованиям, а автор исследования, Модорский Александр Владимирович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Аввакумов Виталий Юрьевич, к.э.н.



Начальник управления экономики и планирования ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»

Почтовый адрес: 614000, г. Пермь, ул. М. Горького, 49-136.

8 (342) 2356546, Vitalij.Avvakumov@lp.lukoil.com

02.12.2014

Верно

*Начальник отдела
демонстраций
05.12.2014*



В.В. Башарская