

**Отзыв на автореферат диссертации**  
**Модорского Александра Владимировича**  
**«Обеспечение взаимосвязи заработной платы и результативности**  
**производства в вертикально интегрированных нефтегазодобывающих**  
**компаниях» на соискание ученой степени**  
**кандидата экономических наук по специальности**  
**08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством**  
**(экономика труда)**

Актуальность темы диссертации А.В. Модорского определяется тем, что в постиндустриальной инновационной экономике ключевая роль отводится не механизмам, а знаниям, основным носителем которых является человек. При этом в науке произошел постепенный переход от термина «наемная рабочая сила» к термину «человеческий капитал». Именно повышению эффективности использования человеческого капитала уделяется все большее внимание, как в теории, так и в практической деятельности. Одним из возможных вариантов повышения эффективности деятельности работника является установление для него заранее определенных целей, отвечающих критериям SMART, достижение которых требуется в оговоренный контрактный промежуток времени. Построение систем стимулирования, основывающихся на определении уровня достижения указанных целей, и поддержание их в состоянии адекватном внешней рыночной ситуации и внутренней среде является одной из наиболее актуальных задач на сегодняшний день.

В свете этого особенного внимания заслуживают сформированные автором методические подходы к повышению эффективности систем стимулирования, основанных на ключевых показателях деятельности. Интерес вызывает матричный метод сравнительного анализа систем стимулирования в различных дочерних предприятиях вертикально интегрированной компании, позволяющий выявить структурные проблемы функционирования систем стимулирования. Также интересен с точки зрения возможности распространения на другие вертикально интегрированные

Вх. №05-19/1- 433  
от 29.12.14 г.

предприятия метод анализа корректности функционирования системы стимулирования с применением теории множеств. Сформировав указанные подходы, автор внес существенный вклад в развитие систем стимулирования.

Не совсем понятен подход, предложенный автором для расчета экономического эффекта от внедрения разработанной системы премирования по итогам работы за год менеджеров среднего звена с использованием ретроспективного сравнительного анализа премиальных фондов. Однако данное замечание не умаляет результатов диссертационного исследования.

Диссертация А.В. Модорского соответствует требованиям ВАК Минобрнауки РФ, а автор диссертационного исследования, Модорский Александр Владимирович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Бирюков Александр Николаевич

453103, РБ, г. Стерлитамак, проспект Ленина, 49, e-mail: strbsu@mail.ru

Стерлитамакский филиал Башкирского государственного университета  
профессор кафедры «Экономической теории и анализа», доктор

экономических наук

27.11.2014 г.

  
*Ведущий*  
*Заведующий*  
*Модорский А. В.*  
*Валеев И. Ф.*  
*Модорский А. В.*