

Отзыв
на автореферат диссертации Модорского Александра Владимировича
«Обеспечение взаимосвязи заработной платы и результативности
производства в вертикально интегрированных нефтегазодобывающих
компаниях» на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)

Повышению эффективности систем стимулирования в современной экономической ситуации уделяется большое внимание. Это связано с развитием технологических процессов, внедрением в производство нового оборудования, требующего высокого уровня образования даже у работников рабочих профессий. Современное высокотехнологичное производство, конкурентная среда на рынке труда требуют от работников применения в полной мере всех имеющихся у работника компетенций для достижения высоких конечных результатов. Достичь подобных высоких результатов может помочь только качественная система стимулирования работников. Именно вопросам построения подобных систем и посвящена работа, что делает ее актуальной.

Среди достоинств диссертационного исследования следует отметить предложение автора по установлению «уровней отклонений» для достижения сравнимости выполнения показателей, отличающихся по своей сути. Данное предложение может быть применено не только для вертикально интегрированных предприятий, но и для других организаций, в том числе государственных, которые используют показатели премирования для оценки достижения поставленных целей.

Еще одним важным результатом работы считаю предложение автора о формировании «карточек показателей премирования», в которых должны быть отражены все существенные аспекты по каждому показателю от наименования до механизма расчета показателя. Данное предложение в большой степени будет способствовать повышению объективности системы стимулирования, снизит риски искажения информации при подведении

Вх. №05-19/1-431
от 09.12.14 г.

