

ОТЗЫВ

на диссертационную работу Модорского Александра Владимировича
«Обеспечение взаимосвязи заработной платы и результативности
производства в вертикально интегрированных нефтегазодобывающих
компаниях» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)

Построение системы стимулирования, обеспечивающей взаимосвязь между заработной платой и результатами производственной деятельности, является на современном этапе одним из наиболее действенных механизмов развития отечественных предприятий, что заставляет ученых искать пути ее совершенствования. Актуальность темы исследования диссертационной работы Модорского А.В. определяется еще и тем, что она посвящена разработке основ такой системы применительно к вертикально интегрированным нефтегазодобывающим компаниям - основным локомотивам экономического роста страны.

Считаю, что научная новизна диссертационного исследования Модорского А.В. заключается в том, что:

- уточнено понятие стимулирующей функции заработной платы. Наряду с этим автором предложены специальные показатели оценки эффективности стимулирующей функции заработной платы. Разработана система общих и специальных показателей оценки эффективности стимулирующей функции заработной платы;

- разработаны критерии использования ключевых показателей деятельности для целей материального стимулирования, позволяющие из всей совокупности показателей, закрепленных за функциональной областью, отобрать показатели, с наибольшей эффективностью обеспечивающие взаимосвязь результативности производства и уровня заработной платы. Предложены Условия использования ключевых показателей деятельности для целей материального стимулирования работников, повышающие объективность и эффективность системы стимулирования;

- сформированы унифицированные для различных вертикально интегрированных нефтегазодобывающих компаний, методические подходы к повышению эффективности системы ключевых показателей деятельности для целей материального стимулирования;

- на основе применения методических подходов разработана система годового стимулирования для менеджеров среднего звена, позволяющая усилить взаимосвязь между результативностью деятельности работников и уровнем оплаты труда, являющаяся универсальной и применимой для любого предприятия.

Основные положения работы отражены в публикациях автора и автореферате. Отмечу, что работу следовало бы дополнить анализом

Вх. №05-19/1-442
от 05.12.14 г.

исполнения предложенных автором для премирования менеджеров среднего звена показателей за 2013 год. Высказанное замечание не умаляет значения диссертационного исследования.

Могу отметить, что выполненная диссертация представляет собой законченное, самостоятельное научное исследование, в котором решена важная проблема повышения эффективности взаимосвязи между заработной платой и эффективностью производственной деятельности.

Диссертационная работа соответствует требованиям ВАК РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Александр Владимирович Модорский, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Д.э.н., профессор,
почетный профессор ПГНИУ,
зам. председателя Правления
РОО «Пермское землячество»
125009, Москва, Тверская, 22а,
строение 1 (Дом экономиста),
3-й этаж, представительство Пермского края
Тел. 8(495)650-33-28
essapiro@mail.ru




Евгений Саулович Сапиро

01.12.2014г.