

## Отзыв

на автореферат диссертации Модорского Александра Владимировича  
«Обеспечение взаимосвязи заработной платы и результативности  
производства в вертикально интегрированных нефтегазодобывающих  
компаниях» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по  
специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством  
(экономика труда)

Актуальность темы исследования подтверждается тем, что комплексный подход к стимулированию работников в компании любой отрасли, ориентация на высокопроизводительный труд является одним из инструментов, в значительной степени определяющим эффективность ее хозяйственной деятельности. Такой подход не может быть сформирован без детального изучения сущности понятий заработная плата, стимулирующая функция, подходов к построению систем стимулирования в зарубежной практике. Разрабатывая подходы к повышению эффективности системы стимулирования автор не только формирует один из вариантов повышения эффективности производственной деятельности компаний за счет внутренних резервов, но и предлагает пути улучшения морально-психологического климата в коллективе за счет снижения субъективного фактора в системе стимулирования.

Высокий интерес вызывают методические подходы к совершенствованию систем стимулирования, предложенные автором, важной особенностью которых является применение количественной оценки показателей стимулирования, а также предложение автора использовать уровни отклонений для оценки степени достижения целевого уровня выполнения показателя.

Значимым результатом работы является оценка корректности разработанной автором системы стимулирования на основе ретроспективного анализа выполнения показателей по итогам прошедшего года, а также апробация предложенных подходов на примере одной из крупнейших частных нефтегазодобывающих компаний - ОАО «ЛУКОЙЛ».

Вх. № 05 - 9/1 - 435  
от 09.12.14 г.

Наряду с отмеченными достоинствами диссертационной работы, при изучении автореферата возникли следующие вопросы, на которые автор, возможно, ответит в процессе защиты:

- Чем обусловлено использование именно пяти уровней отклонений для оценки выполнения показателей премирования?

- Насколько универсальным является предлагаемый автором методический подход?

Стоит отметить, что диссертационная работа соответствует требованиям ВАК РФ, отмеченные замечания не влияют на положительную оценку работы. Заявленная соискателем цель работы достигнута. Автор исследования, Модорский Александр Владимирович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Трофимов Олег Владимирович  
603140, г. Нижний Новгород, пр. Ленина, 27  
тел. 8-312-400966, [oleg\\_trofimov@mail.ru](mailto:oleg_trofimov@mail.ru)  
ФГАОУ ВО Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского  
заведующий кафедрой экономики фирмы  
доктор экономических наук, профессор



Дата составления \_\_\_\_\_

