

Отзыв на автореферат диссертации

Модорского Александра Владимировича

«Обеспечение взаимосвязи заработной платы и результативности производства в вертикально интегрированных нефтегазодобывающих компаниях» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность темы диссертационного исследования подтверждается тем, что формирование эффективной системы стимулирования в компаниях реального сектора экономики позволит повысить производительность труда и приведет к росту рентабельности, что благоприятно отразится на экономической ситуации в стране. Кроме того, построение единых систем стимулирования в вертикально интегрированных компаниях может стать одним из возможных путей преодоления разрозненности корпоративных культур в отдельных дочерних предприятиях подобных компаний.

Важным является тот факт, что автором выбрано для изучения направление совершенствования систем стимулирования, так как большинство крупных компаний реального сектора экономики в настоящее время располагают системой стимулирования, но не имеют в своем арсенале достаточно эффективных вариантов ее развития и адаптации к изменяющимся условиям конкурентной среды.

Особенно следует отметить сформированные автором критерии использования показателей для целей материального стимулирования и условия использования показателей для целей материального стимулирования. Они представляют собой законченные подсистемы, каждая из которых отвечает поставленным перед ней целям. В первом случае – наиболее объективный отбор показателей в систему стимулирования, во втором – повышение эффективности функционирования системы.

Вх. № 05-19/1-296
от 25.11.14 г.

Существенной составляющей работы является проведенный автором на основе применения общих и специальных показателей эффективности стимулирующей функции заработной платы анализ системы стимулирования в одном из дочерних Обществ ОАО «ЛУКОЙЛ», по итогам которого удалось подтвердить низкую эффективность системы стимулирования в нефтегазодобывающем предприятии.

Вместе с тем, изучив автореферат диссертационного исследования, хочу отметить, что автор приводит структуру распределения баллов между критериями использования показателей только для различных уровней руководителей, при этом отсутствуют предложения автора по распределению баллов в случае построения системы стимулирования для специалистов. Сформулированное замечание не умаляет высокую значимость диссертационного исследования.

Отмечу, что диссертационная работа соответствует требованиям ВАК РФ. Цель, поставленная в ходе подготовки диссертации, достигнута. Автор исследования, Модорский Александр Владимирович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Заведующая кафедрой управления
человеческими ресурсами Института управления,
экономики и финансов ФГАОУ ВПО «Казанский
(Приволжский) федеральный университет»
д.э.н., профессор



13. 11. 2014 г.

Е.В. Фахрутдинова

Сведения о лице, представившем отзыв:

Фамилия, имя, отчество: Фахрутдинова Елена Валерьевна
Почтовый адрес: 420015, Россия, Республика Татарстан, г. Казань, ул. К. Маркса, 43 ауд. 308
Телефон: +7-843-236-16-46, +7 987-290-27-38
Адрес электронной почты: efahr@mail.ru
Наименование организации: ФГАОУ ВПО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»
Должность: заведующая кафедрой управления человеческими ресурсами Института управления, экономики и финансов, профессор