

Отзыв на автореферат диссертации
Модорского Александра Владимировича
«Обеспечение взаимосвязи заработной платы и результативности
производства в вертикально интегрированных нефтегазодобывающих
компаниях» на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)

Обострение конкурентной борьбы на мировом рынке, ведение фактически геэкономической войны против России со стороны США и Евросоюза остро ставит вопрос о повышении эффективности хозяйствования ведущих отечественных компаний, прежде всего компаний топливно-энергетического сектора, составляющих костяк российской экономики. Задача ведущих российских ВИНК состоит в том, чтобы мобилизуя внутренние резервы для развития, сформировать или усовершенствовать существующую систему стимулирования работников так, чтобы она позволила повысить эффективность деятельности компании до лучших мировых показателей. Этому и посвящена работа А.В. Модорского, что делает ее актуальной.

Важной с точки зрения теории заработной платы является исследование автором стимулирующей функции заработной платы в увязке с применением передовых инструментов управления компаний, одним из которых можно считать систему ключевых показателей деятельности (KPI).

Проблемы совершенствования системы оплаты труда является актуальной для компаний нефтегазового сектора в условиях осложняющейся и нестабильной внешней среды, поскольку по итоговым результатам эффективности деятельности отечественные компании отстают от мировых лидеров, что проявляется в более низких экономических показателях и существенно меньшей капитализации.

В целом автореферат дает достаточно полное представление о работе и соответствует требованиям ВАК. Полученные автором результаты имеют практическую значимость. Результаты апробированы на конкурсе научно-технических разработок ОАО «ЛУКОЙЛ» (г. Москва) в 2013 году, где работа автора заняла 2-е место. Имеются 8 публикаций в рецензируемых журналах из перечня ВАК.

Однако текст автореферата не проясняет некоторые существенные моменты. Так, недостаточно обоснована увязка системы стимулирования именно с таким

Вх. № 05 - 19/1 - 430
от 09.12.14 г.

инструментом менеджмента как ключевые показатели деятельности (KPI), поскольку западные компании применяют для своих систем стимулирования гораздо более широкий подбор различных инструментов менеджмента, в том числе не только количественные показатели, число которых исключительно велико.

Из автореферата не понятно, имеются ли в работе сопоставления и аналитические сравнения методов экономического стимулирования отечественных ВИНК с подходами ведущих западных компаний, и насколько применяемые в отечественных компаниях подходы к материальному стимулированию лучше.

Представляется, что работа бы только выиграла, если бы в ней была отражена взаимосвязь системы стимулирования с системой управления знаниями (knowledge management).

Несмотря на замечания, в целом автореферат и научные публикации автора позволяют сделать вывод, что диссертация является законченным научно-исследовательским трудом, выполненным самостоятельно. Работа соответствует классификационным признакам диссертации согласно требованиям Высшей аттестационной комиссии, а автор диссертационного исследования, Модорский Александр Владимирович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Конина

Конина Наталия Юрьевна, зав. кафедрой менеджмента и маркетинга, д.э.н.,
доцент

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего профессионального образования «Московский государственный институт
международных отношений (университет) Министерства иностранных дел
Российской Федерации» 119454, г. Москва, проспект Вернадского, 76

Тел.: +7(495)434-00-89; +7(495)433-86-55

E-mail: n.konina@inno.mgimo.ru

30 ноября 2014 г.

