

## **Отзыв на автореферат диссертации**

Модорского Александра Владимировича

«Обеспечение взаимосвязи заработной платы и результативности производства в вертикально интегрированных нефтедобывающих компаниях», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

В РФ существует стойкое убеждение, что труд в стране слишком дорог. Однако, статистика демонстрирует обратную ситуацию. Так, в целом по РФ доля заработной платы в ВВП снизилась с 39,8% до 36%. В связи с объектом рассматриваемого исследования отметим, что доля заработной платы в валовой добавленной стоимости в добыче нефти и газа упала с 27% до 10%. Однако, как верно отмечено в автореферате, главной проблемой является то, что заработная плата не выполняет стимулирующей функции, направленной на повышение результативности производства. Основным показателем результативности производства выступает производительность труда. При этом производительность труда одновременно является основным показателем экономического роста экономики страны в целом, что нашло отражение в основных стратегических документах развития РФ.

Таким образом, актуальность диссертационной работы не вызывает сомнения.

Судя по автореферату, цели и задачи, поставленные в исследовании, были достигнуты. Автореферат позволяет заключить, что исследование является логичной, содержательной, интересной по предмету и объекту работой. В ней активно анализируется статистический материал, в том числе полученный в ходе опросов, результаты эмпирических исследований доведены до конкретных рекомендаций как методического, так и практического характера.

В диссертации получен ряд научных результатов, характеризующихся научной новизной, среди которых основным является разработка методических подходов, направленных на учет показателей KPI при

Вх. № 05-19/1-464  
от 12.12.14 г.

формировании заработной платы в целях повышения ее стимулирующей функции.

Все выводы и рекомендации, разработанные в диссертации, прошли апробацию на конференциях и были опубликованы, в том числе в 8 рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК РФ.

В качестве замечания можно было бы отметить недостаточно полно представленную систему КРІ для менеджеров среднего звена разных подразделений ВИНК нефтегазодобывающего сектора, остается открытым вопрос об эффективности внедряемой системы стимулирования заработной платы (автор провел расчеты только на основе экономии фонда заработной платы).

В целом, судя по автореферату, диссертационная работа соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук. Ее автор, Модорский Александр Владимирович, заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Кулакова Татьяна Владимировна,

профессор кафедры экономической теории федерального государственного автономного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», доцент, доктор экономических наук

101000, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 20

+7 (495) 772-95-90\*26036

E-mail: tkulakova@hse.ru

05 декабря 2014 г.

**ВЕРНО**



*Док. отдано по  
делу с НОР  
Модорский А.В.  
05.12.2014*