

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Щербиной Елены Юрьевны «Преподавательский труд как инструмент развития человеческого капитала студентов: анализ и организация», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (специализация – экономика труда)

Диссертация Е.Ю.Щербиной посвящена актуальной проблеме исследования преподавательского труда. Инновационный вектор развития страны ставит перед системой образования большую задачу – подготовка в вузе конкурентоспособного выпускника. Чтобы приспособиться к изменяющимся тенденциям рынка, высшее образование должно стать многоцелевым, многофункциональным и более гибким.

Основным направлением модернизации является переход системы образования к качественно-результативной модели, предполагающей, в частности, повышение эффективности труда преподавателей. Как следует из автореферата, диссертант доказывает, что именно от того, насколько эффективна деятельность сотрудников высших учебных заведений, обеспечивающих непосредственно образовательный процесс, во многом зависит качество обучения студентов.

Справедливо соискателем сделан акцент на то, что преподавательский труд сегодня должен быть ориентирован на взаимодействие образовательной системы с реальным сектором экономики.

Судя по автореферату, диссертантом разработана модель ключевых компетенций современного преподавателя вуза, обеспечивающих эффективность его профессиональной деятельности. Своевременно заявлено о смене «модели выпускника» и предложено «командный» подход к организации преподавательского труда.

Смушает, что, перечисляя области компетенций современного преподавателя, автор представляет модель «супер-человека». Возможно ли демонстрировать готовность к выполнению перечисленного (с.11) рядовому ассистенту, вчерашнему выпускнику университета?

Вызывает сомнение целесообразность использования столь большого количества индикаторов для оценивания результативности преподавательского труда.

В целом диссертантом продемонстрирован достаточный уровень научной компетенции. Как следует из автореферата, диссертационное исследование на тему «Преподавательский труд как инструмент развития человеческого капитала студентов: анализ и организация» можно оценить как законченное научное исследование, выполненное на высоком теоретическом уровне, обладающее

Вх. № 05 - 19/1 - 503  
от 16.12.14 г.

несомненной научной новизной и отвечающее требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям (в частности, п.9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. №842). Автор работы, Щербина Елена Юрьевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (специализация – экономика труда).

ФГБОУ ВПО  
"Тамбовский государственный  
технический университет"  
Проректор  
по международной деятельности,  
д.э.н., профессор

Мищенко Елена Сергеевна

Адрес: 392000, г. Тамбов  
ул. Советская, д. 106  
Телефон: (4752) 63-20-02  
E-mail: int@tstu.ru



ПОДПИСЬ ЗАВЕРЯЮ

*№ 12 2014*

ПАСАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ  
КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ



*Щербина Е.Ю.*