

Отзыв

на автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук, представленный Щербиной Еленой Юрьевной на тему «Преподавательский труд как инструмент развития человеческого капитала студентов: анализ и организация», специальность – 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»

Тема кандидатской диссертации, посвященная анализу содержания преподавательского труда, разработки принципов управления преподавательским трудом на сегодняшний день является актуальной и своевременной. Это связано с тем, что в условиях становления инновационной экономики в ряду других имеет место тенденция изменения содержания преподавательского труда и усиления неоднородности трудовых функций.

Диссертант справедливо отмечает, что специфика преподавательского труда заключается в его высоком адаптивном потенциале, поскольку его содержание должно корректироваться и приспосабливаться к меняющейся действительности, определяющей запросы работодателя.

Как следует из автореферата, автором работы предпринята попытка установления взаимосвязи между показателями результативности преподавательского труда и уровнем развития профессиональных компетенций как элемента человеческого капитала студентов. Сделана хорошая попытка анализа человеческого капитала преподавателя вуза и формирования человеческого капитала студентов в системе. Действительно, преподавательский труд сегодня должен быть ориентирован, в том числе, на установление контактов с потенциальными работодателями и совместное с ними обоснование актуального перечня компетенций выпускника.

Предлагаемые управленческие подходы к совершенствованию организации преподавательского труда, рассматриваемого в качестве инструмента развития человеческого капитала студентов вуза, призваны повысить эффективность преподавательского труда, что в свою очередь обеспечивает конкурентоспособность выпускников.

Вх. №05-08/1-359
от 03.12.14 г.

Успешное внедрение авторских разработок в образовательных организациях позволяет сделать вывод о значительной практической ценности результатов работы.

Вместе с тем, следует отметить некоторые замечания. Представляется, что уровень развития человеческого капитала студентов также должен получить отражение в предложенной модели стимулирования преподавательского труда. Вызывает сомнение корректность такого подхода, так как в целом учет результатов обучения студентов при оценке результативности труда преподавателя составляет определенную трудность, связанную с тем, что в условиях достижения цели формирования компетенций у студентов подразумевается совместная работа коллектива преподавателей кафедры (факультета, института), поэтому определить вклад каждого преподавателя крайне затруднительно.

Содержание автореферата позволяет заключить, что диссертационная работа «Преподавательский труд как инструмент развития человеческого капитала студентов: анализ и организация» выполнена на хорошем научном уровне, является законченным исследованием, имеет практическую значимость и соответствует требованиям ВАК, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор, Елена Юрьевна Щербина, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Заведующий кафедрой управления персоналом,
сервиса и туризма ФГБОУ ВПО «Оренбургский
государственный университет»,
доктор экономических наук, профессор,

Ермакова Жанна
Анатольевна
27.11.2014г.

Почтовый адрес:
460018, г.Оренбург, пр. Победы, д. 13,
Электронный адрес: ur_osu@mail.osu.ru,
Телефон: +7 (3532) 37-24-48

Подпись *Ермаковой Ж.А.*
Заверяю
начальник ОК *Григорьев Н.В.*

