

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Парсюкевича Антона Мечиславовича
«Благополучие трудовых ресурсов монотерритории в условиях
реструктуризации градообразующего предприятия», представленной
на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным
хозяйством (специализация – экономика труда)**

Современная социально-трудовая сфера характеризуется тенденцией растущей неустойчивости занятости, следствием которой является формирование прекаризационных форм социально-трудовых отношений между работодателями и наемными работниками, снижающих уровень благосостояния и благополучия трудовых ресурсов. Данная ситуация является новым вызовом для общества, требует внимательного изучения, постоянного мониторинга и поиска управленческих решений как на уровне государства, так и на уровне отдельного предприятия. В связи с этим, исследование сложившихся противоречий в социально-трудовых отношениях, оказывающих влияние на благополучие трудовых ресурсов, представляется важной и актуальной задачей.

Научная новизна диссертационного исследования не вызывает сомнений. Диссертант идентифицирует новое явление – социальное загрязнение от экономической деятельности хозяйствующих субъектов как индикатора благополучия трудовых ресурсов. Особую ценность данной научной работы, на наш взгляд, обуславливает тот факт, что автор рассматривает указанный выше феномен на основе уже существующих в аналитической литературе данных, развивая и дополняя их результатами собственных эмпирических исследований. Следует также отметить значимый вклад автора в разработку методического обеспечения оценки и анализа уровня социального загрязнения от экономической деятельности хозяйствующих субъектов и эффективности управления благополучием трудовых ресурсов предприятия. Судя по автореферату, диссертантом сделана хорошая попытка решить проблему несовершенства, а по ряду позиций отсутствия в настоящее время научно-обоснованного инструментария определения степени негативного воздействия предприятий на благополучие трудовых ресурсов. Предлагаемые автором управленческие подходы к регулированию деятельности предприятий призваны снизить степень их неблагоприятного воздействия на благосостояние и здоровье наемных работников.

Вх. № 05 - 19/1 - 669
от 20.05.15г.

Успешная апробация авторских разработок в исследуемом муниципальном образовании и на градообразующем предприятии свидетельствует о значительной практической ценности результатов работы.

Вместе с тем, следует отметить некоторые замечания. Для обеспечения большей доказательности полученных автором в ходе исследования результатов, следовало бы представить более развернутую оценку внутриорганизационной среды и управленческих практик градообразующего предприятия. В автореферате приводятся показатели за два года, что, на наш взгляд, не дает достаточно полного понимания ситуации, сложившейся на исследуемом предприятии.

В тоже время, положения автореферата позволяют утверждать, что диссертация Парсюкевича Антона Мечиславовича «Благополучие трудовых ресурсов монотерритории в условиях реструктуризации градообразующего предприятия», представленная на соискание ученой степени кандидата экономических наук, является самостоятельной научно-квалификационной работой, цель которой достигнута и решены поставленные задачи.

Диссертационная работа соответствует критериям, предъявляемым п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней» (утвержденным постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 года № 842), а ее автор, Парсюкевич Антон Мечиславович, заслуживает присвоения ученой степени кандидата наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Бычин Владимир Борисович

Доктор экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Профессор кафедры Экономики труда и управления персоналом
ФГБОУ ВПО «Российский экономический университет им.Г.В.Плеханова»

Почтовый адрес организации: Российская Федерация, 117997, Москва, Стремянный переулок, дом 36
Тел.: 8-495-958-20-74
E-mail: kafedra-etiz@yandex.ru

08.05.2015 г.

