

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Парсюкевича Антона Мечиславовича «Благополучие трудовых ресурсов монотерритории в условиях реструктуризации градообразующего предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)**

Для адекватного изучения ситуации, сложившейся в сфере трудового потенциала человеческих ресурсов на современном этапе развития экономики, необходимо постоянно совершенствовать соответствующие научные подходы к управлению трудовыми ресурсами. При этом в равной мере важное значение имеют как расширение спектра применения уже существующих разработок и адаптация ранее используемых в экономике труда методов, так и разработка принципиально новых подходов, специфичных для новых сфер научной рефлексии, к каковым, безусловно, относится сфера социально-трудовых отношений в условиях новой экономики.

Диссертация А.М. Парсюкевича посвящена вопросам благополучия трудовых ресурсов в качестве объекта экономики труда, раскрытию специфики феномена социального загрязнения от экономической деятельности хозяйствующих субъектов как индикатора благополучия трудовых ресурсов и в целом направлена на выявление условий и факторов снижения уровня физического и социально-психологического благополучия трудовых ресурсов предприятия и территории присутствия.

Автором обозначен и успешно решен ряд научных задач, которые в совокупности складываются в решение крупной проблемы, имеющей важнейшее значение для экономической и социальной жизни страны в целом. В соответствии с авторефератом, научная новизна диссертационной работы заключается в развитии теоретических и методических положений, связанных с анализом и оценкой уровня социального загрязнения от экономической деятельности хозяйствующих субъектов как индикатора благополучия трудовых ресурсов (с. 6).

Сформулированные научные положения обладают высокой степенью научной новизны, обоснованны и достоверны, что подтверждается убедительной аргументацией автора и использованием адекватного поставленным задачам экономико-статистического аппарата. Так, например, судя по автореферату, разработанная А.М. Парсюкевичем методика оценки эффективности управления благополучием трудовых ресурсов предприятия интегрирует в себе подходы к оценке эффективности методов управления трудовыми ресурсами предприятия, оценку эффективности социальной политики предприятия и оценку уровня социального загрязнения внутриорганизационной среды (с. 14). Методики диагностики социального загрязнения территории от экономической деятельности хозяйствующего субъекта и оценки эффективности управления здоровьем и благополучием работников градообразующего предприятия, построенные на системе методов социальной диагностики (с. 21), представляют из себя эффективный инструментарий управления благополучием трудовых ресурсов предприятия. В целом же комплексное применение экономико-статистических методов предопределило ряд

Вх. № 05-19/1-680  
от 26.05.15 г.

сделанных автором теоретико-методологических и прикладных выводов, а также практических рекомендаций.

Несмотря на неоспоримые достоинства диссертационного исследования, в качестве замечаний необходимо отметить следующее:

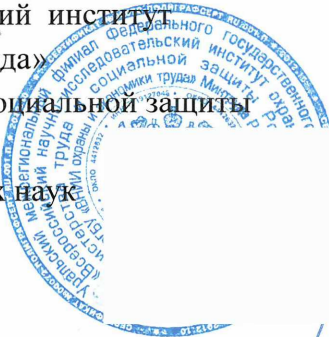
- неочевидной представляется возможность выявления всей совокупности факторов социального загрязнения внутриорганизационной среды на основании обследования только лишь 350 респондентов (с. 11);

- из материала, представленного в автореферате, не совсем ясны методические вопросы ранжирования расчетных индикаторов оценки уровня социального загрязнения внутриорганизационной среды и их группировки по критериям оценки (с.15).

Тем не менее, указанные замечания не уменьшают ценность и значимость полученных в работе результатов, которые, несомненно, могут быть использованы в управленческой практике с целью корректировки стратегии и политики управления трудовыми ресурсами как отдельных монотерриторий, так и хозяйствующих субъектов различных отраслей экономики.

В целом диссертация соответствует критериям, «Положения о присуждении ученых степеней» (утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 года № 842), в частности пункту 9, предъявляемым к кандидатским диссертациям, является законченной научно-квалификационной работой. Автор работы Парсюкевич Антон Мечиславович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Директор Уральского межрегионального филиала ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда»  
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации,  
кандидат экономических наук



Ильин Сергей Михайлович

Почтовый адрес: 620144, г. Екатеринбург,  
а/я 435, ул. Фурманова, д.107  
Тел.: (343) 260-21-73  
E-mail: umco@umco.ru

19.05.2015 г.