

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Парсюкевича Антона Мечиславовича на тему: «Благополучие трудовых ресурсов монотерритории в условиях реструктуризации градообразующего предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Автореферат диссертации Парсюкевича А.М. содержит достаточную информацию для подтверждения актуальности и новизны проведенного в ней исследования. Существующие подходы к формированию высокого качества трудового потенциала страны не учитывают такого важнейшего, на наш взгляд, фактора как физическое и социально-психологическое благополучие трудовых ресурсов. Стало очевидно, что здесь необходим новый взгляд на проблему, который и предложен в работе А.М. Парсюкевича. Рассмотрение вопросов, связанных с эффективностью управления трудовыми ресурсами в условиях современных реалий российской экономики с позиции нестандартного подхода, основанного на идентификации феномена социального загрязнения от экономической деятельности хозяйствующих субъектов как индикатора благополучия трудовых ресурсов, представляется теоретически обоснованным и актуальным.

Заслуженный интерес вызывает проведенный в диссертационном исследовании анализ процесса трансформации социально-трудовых отношений в условиях кризисных явлений в экономике, сопряженного с ухудшением благополучия трудовых ресурсов. Автором подробно рассмотрены качественные характеристики прекаризационного труда как явления, приобретающего в наши дни массовый характер. Применяемые для анализа системный подход и метод социологического опроса позволил получить многоаспектную характеристику исследуемого феномена социального загрязнения от экономической деятельности хозяйствующих субъектов как фактора благополучия трудовых ресурсов.

Интересен и научно обоснован методический подход к оценке и анализу уровня социального загрязнения от экономической деятельности хозяйствующих субъектов. Следует также отметить практическую ценность методического обеспечения оценки эффективности управления благополучием трудовых ресурсов предприятия, как одного из управленческих инструментов повышения эффективности использования трудового потенциала предприятия. Очевидную практическую значимость имеет также авторская концепция разработки программы укрепления здоровья и повышения благополучия работников предприятия.

Цели и задачи, поставленные в диссертационной работе, достигнуты, что отражено в выводах, сформулированных в автореферате. Полученные А.М. Парсюкевичем теоретические и практические результаты диссертации могут быть использованы

Вх. № 05 - 19/1 - 649
от 26.05.15г.

в дальнейшем при поиске решений вопросов, связанных с преодолением сложившихся негативных тенденций в социально-трудовой сфере.

В качестве замечания хотелось бы отметить следующее. В третьем пункте научной новизны проведенного автором исследования обозначены управленческие подходы к решению проблемы социального загрязнения монотерритории от экономической деятельности хозяйствующих субъектов. Однако автор недостаточно обосновывает свою позицию относительно системного управленческого подхода в этой части работы с персоналом. Следовало бы более основательно аргументировать, почему авторские рекомендации можно классифицировать таким образом.

Однако указанное замечание не снижает ценности результатов, полученных в ходе реализации диссертационного исследования и представленных в автореферате.

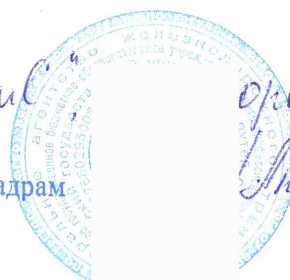
В целом по содержанию автореферата можно сделать вывод, что диссертационное исследование Парсюкевича А.М. соответствует критериям, предъявляемым «Положением о присуждении ученых степеней» (утвержденным постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 года № 842), в частности п.9, а ее автор заслуживает присуждения искомой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Заведующая кафедрой управления
персоналом и социологии
ФГБОУ ВПО «Уральский государственный
университет путей сообщения»,
доктор социологических наук, профессор

 Шаталова Нина Ивановна

Почтовый адрес: 620034, г. Екатеринбург,
ул. Колмогорова, д. 66
Тел.: (343) 221-24-44
E-mail: webmaster@usurt.ru

Подпись зав. кафедрой УТис
25.05.2015 *заверено* Специалист по кадрам



Проф. Шаталовой Н.И.
Антронова СВ/