

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Парсюкевича Антона Мечиславовича «Благополучие трудовых ресурсов монотерритории в условиях реструктуризации градообразующего предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (специализация – экономика труда)

Диссертация посвящена исследованию проблемы негативного влияния стратегии и тактики управления человеческими ресурсами, используемых современными предприятиями, на благополучие трудовых ресурсов как предприятия, так и территории его присутствия. Данное направление научных изысканий реализовано на примере моногорода, в котором реализуется процесс реструктуризации градообразующего предприятия. Следствием данного процесса становятся амбивалентные изменения всей социально-трудовой сферы муниципального образования. В отечественной теории экономики труда до настоящего времени ощущается недостаток исследований, посвященных теоретико-методологическим и методическим аспектам управления благополучием трудовых ресурсов. В связи с этим избранная А.М. Парсюкевичем тема диссертационного исследования обладает высокой актуальностью, а полученные результаты – значимым потенциалом использования.

Знакомство с авторефератом показывает, что диссертационное исследование содержит ряд результатов, обладающих научной новизной. Определены концептуальные основы исследования проблем благополучия трудовых ресурсов через призму феномена социального загрязнения от экономической деятельности хозяйствующих субъектов как индикатора и фактора ухудшения благополучия трудовых ресурсов; сформирован методический инструментарий оценки и анализа уровня социального загрязнения монотерритории от экономической деятельности хозяйствующих субъектов, а также - эффективности управления благополучием работников градообразующего предприятия.

Следует отметить комплексность и «многоуровневость» анализа исследуемой проблемы, что заслуживает положительной оценки. Проблема благополучия трудовых ресурсов монотерритории в условиях реструктуризации градообразующего предприятия показана в работе, в том числе, с позиций

Вх. № 05 - 19/1 - 655
от 14.05.15г.

приращения научных представлений о сущности и содержании феномена социального загрязнения от экономической деятельности хозяйствующих субъектов. При этом диссертант не только идентифицировал вышеуказанный феномен, но и разработал классификацию факторов социального загрязнения, предложив ряд новых категорий (в частности, «токсические кадровые технологии», «токсическое руководство», «токсическое рабочее место» и «токсический персонал»), что является вкладом в развитие современной теории экономики труда.

Несомненный интерес представляют результаты эмпирического исследования. В соответствии с авторефератом, результаты апробации авторской методики оценки и анализа уровня социального загрязнения от экономической деятельности хозяйствующих субъектов легли в основу предложенной автором классификации токсических элементов организационной среды, оказывающих негативное воздействие на благополучие трудовых ресурсов предприятия.

Судя по автореферату, диссертантом предложены управленческие подходы к решению проблемы ухудшения благополучия трудовых ресурсов вследствие токсических практик управления, применяемых менеджментом предприятия. Практическую значимость имеет методика диагностики уровня социального загрязнения монотерритории от экономической деятельности хозяйствующих субъектов, которая позволяет осуществлять мониторинг и оценку данного индикатора благополучия трудовых ресурсов в форме социально-организационного диагноза. Разработанная автором методика анализа эффективности управления благополучием трудовых ресурсов предприятия позволяет формировать основу для разработки программ укрепления здоровья персонала, способствующих не только повышению благополучию трудовых ресурсов предприятия, но и производительности и эффективности труда,

Таким образом, теоретические выводы и практические рекомендации, сформулированные автором, свидетельствует о достаточно значимом личном вкладе автора в разработку проблем, связанных с исследованием социального загрязнения от экономической деятельности хозяйствующих субъектов и разработкой технологий повышения (как элементов социально-экономической политики) благополучия трудовых ресурсов предприятий и территорий.

Вместе с тем следует высказать пожелание дальнейшего исследования вопросов благополучия трудовых ресурсов с точки зрения таких аспектов экономики труда, как, например, организация и условия труда на рабочем месте и др.

На основании ознакомления с авторефератом и опубликованными материалами можно констатировать, что диссертация Парсюкевича Антона Мечиславовича «Благополучие трудовых ресурсов монотерритории в условиях реструктуризации градообразующего предприятия» является самостоятельной научно-квалификационной работой, обладающей научной новизной и практической значимостью.

Диссертационная работа соответствует критериям, предъявляемым «Положением о присуждении ученых степеней» (утвержденным постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 года № 842), в частности, пункту 9, а ее автор, Парсюкевич Антон Мечиславович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Заведующая кафедрой
экономической теории и экономики труда
Саратовского государственного
технического университета имени Гагарина Ю.А.,
докт. экон. наук, профессор

Л.

Л.В. Санкова

Л.В. Санкова

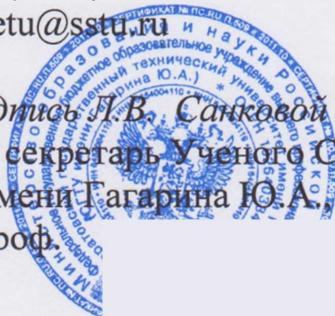
06.05.2015

Санкова Лариса Викторовна,
доктор экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (специализация – экономика труда), профессор.

Почтовый адрес организации: 410054, г. Саратов,
ул. Политехническая, 77, СГТУ имени Гагарина Ю.А.
Тел.: +7 (8452) 998535
E-mail: etu@sstu.ru

Подпись Л.В. Санковой заверяю:

Ученый секретарь Ученого Совета
СГТУ имени Гагарина Ю.А.
д.т.н., проф.



П.Ю. Бочкарев

06.05.2015

П.Ю. Бочкарев