

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Парсюкевича Антона Мечиславовича «Благополучие трудовых ресурсов монотерритории в условиях реструктуризации градообразующего предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность темы представленного диссертационного исследования обусловлена недостаточностью теоретической и методической разработанности проблем управления благополучием трудовых ресурсов, уровень которого оказывает влияние на качество человеческого капитала, являющегося сегодня одним из фундаментальных вопросов экономики труда и персонала.

В диссертации Парсюкевича А.М. выделены и детально изучены негативные аспекты социально-трудовой сферы, рассматриваемые автором в качестве факторов ухудшения физического и социально-психологического благополучия трудовых ресурсов. Диссертант справедливо отмечает, что одним из индикаторов благополучия трудовых ресурсов является уровень социального загрязнения от экономической деятельности хозяйствующих субъектов. Автор приводит собственную интерпретацию понятия «социальное загрязнение», а также ряда других терминов, ранее широко не использовавшихся в российской научной литературе. Таким образом, судя по автореферату, диссертанту, в рамках заявленной цели, удалось решить три основные проблемы, развивающие теорию такой области исследования как экономика труда.

Во-первых, теория экономики труда дополнена новыми понятиями – «социальное загрязнение от экономической деятельности хозяйствующих субъектов», «токсические кадровые технологии», «токсическое рабочее место», «токсическое руководство» и «токсический персонал» и раскрыто их экономическое содержание. Классификация факторов социального загрязнения от экономической деятельности хозяйствующих субъектов, предложенная автором (с. 10), интересна не только с теоретической, но и с практической точки зрения.

Во-вторых, разработано методическое обеспечение оценки и анализа уровня социального загрязнения монотерритории от экономической деятельности хозяйствующих субъектов и эффективности управления благополучием трудовых ресурсов градообразующего предприятия. Реализация указанных методических инструментов позволила автору предложить классификацию токсических элементов организационной среды, оказывающих неблагоприятное воздействие на физическое и социально-психологическое благополучие трудовых ресурсов (с. 12), а также сформировать перечень расчетных индикаторов оценки уровня социального загрязнения организационной среды (с. 15).

В-третьих, предложены управленческие подходы к решению проблемы социального загрязнения монотерритории от экономической деятельности хозяйствующих субъектов на основе анализа и оценки эффективности управления благополучием трудовых ресурсов градообразующего предприятия как механизма регулирования со-

Вх. № 05 - 19/1 - 656
от 18.05.15г.

циально-трудовых отношений. Можно согласиться с автором в его утверждении, что особая роль в решении проблемы социального загрязнения внутриорганизационной среды должна быть отведена такому управленческому механизму как разработка и реализация программ укрепления здоровья персонала, способствующих как повышению благополучию трудовых ресурсов предприятия, так и производительности и эффективности труда, в целом (с. 25). Вместе с тем, из автореферата не ясно, какова именно авторская позиция по этому вопросу в дискуссии с другими учеными и специалистами в области управления трудом, какие именно уже существующие исследования автор развивает и дополняет?

Несмотря на обозначенные вопросы, следует отметить, что, судя по реферату, в ходе исследования автором получены научные результаты, позволяющие квалифицировать их как решение задачи, имеющей важное народно-хозяйственное значение. Выводы и предложения автора, несомненно, будут представлять интерес для собственников и менеджмента предприятий, для разработки эффективной кадровой политики в сфере обеспечения их экономической деятельности высокопроизводительными трудовыми ресурсами.

В целом, содержание автореферата позволяет сделать вывод о том, что диссертационная работа выполнена на высоком уровне, является законченным исследованием, соответствует критериям, установленным п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней» (утвержденным постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 года № 842), а ее автор Парсюкевич А.М. заслуживает присвоения ученой степени кандидата наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Заведующий кафедрой экономики,
социологии труда и управления
персоналом ФГБОУ ВПО «Алтайский
государственный университет»,
докт. экон. наук по специальности
08.00.05 - Экономика и управление
народным хозяйством (экономика,
организация и управление предприятиями,
отраслями, комплексами – АПК и
сельское хозяйство), профессор

Лобова
Светлана Владиславьевна

656049, Алтайский край,
Барнаул, пр. Социалистический, 68
(3852) 366490, trud@econ.asu.ru

ПОДПИСЬ ЗАВЕРЯЮ
НАЧ ОТДЕЛА ПО РСОР
УК МОКЕРОВА ЕВ



08.05.2015