

## **ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

**доктора экономических наук, профессора Кельчевской Натальи Рэмовны  
на диссертационную работу соискателя ученой степени кандидата  
экономических наук Черненко Ильи Михайловича  
на тему «Стратегическое управление человеческим капиталом  
промышленного предприятия»**

Черненко Илья Михайлович поступил в очную аспирантуру по направлению 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» в 2012 году, сразу после окончания университета с отличием по специализации «Организация, нормирование и оплата труда на предприятии». Научное руководство исследованиями будущего аспиранта я начала еще в 2011 году, а после окончания им вуза представила положительные рекомендации для участия в конкурсе в аспирантуру, продолжив руководить одним из ключевых направлений исследований кафедры по управлению интеллектуальным капиталом промышленных предприятий.

Соискатель впервые проявил интерес к научной работе при обучении на третьем курсе вуза, основным направлением исследований изначально становится экономика труда. Изучение проблем воспроизводства человеческого капитала промышленных предприятий в условиях реформы системы образования в России, инициированной Болонским процессом в рамках дипломного проекта, во многом стало отправной точкой будущей диссертационной работы. Отмечу особо, что весьма актуальная тема дипломного проекта была воспринята с интересом моими коллегами и вызвала значительную дискуссию на кафедре, а работа получила отличную оценку государственной аттестационной комиссии при защите в 2012 году. В том же году нами была совместно подготовлена рукопись учебного пособия по управлению интеллектуальным капиталом промышленных предприятий, в которую вошли исследования соискателя; учебное пособие предназначалось для методического обеспечения магистерской программы под моим руководством и было издано в текущем году.

При обучении в аспирантуре Илья Михайлович ритмично выполнял свой индивидуальный план, посвятив первый год выполнению основной образовательной части плана, связанной с подготовкой к кандидатским экзаменам и их сдачей (все впоследствии сданы на «отлично»). Изучение основ методологического синтеза в рамках специального курса по философским проблемам социальных наук, позволило ему сформулировать основные положения подхода к стратегическому управлению человеческим капиталом. В первый год обучения аспирантом также был выполнен основной объем необходимого теоретического анализа по рассматриваемой теме. Особые успехи в изучении английского языка после окончания специализированной гимназии позволили ему в полной мере обратиться к первичным источникам в области теории человеческого капитала, и столь мало разработанной в отечественной

экономической мысли, теории стратегического управления человеческими ресурсами. Опираясь на некоторые мои рекомендации в области стратегического управления, и используя уникальные расширенные подписки Уральского Федерального Университета на ключевые международные электронные ресурсы, Илья Михайлович подготовил обширный библиографический список оригинальной литературы по теме диссертации. Второй год обучения в большей степени был связан с обеспечением эмпирической базы исследования и проведением эконометрического моделирования. Отмечаю достаточно высокую публикационную активность на протяжении всего периода обучения, заключающуюся, прежде всего, в глубокой проработке рукописей, что обеспечило в целом положительные отзывы рецензентов научных изданий, в которых опубликованы работы. В целом работоспособность аспиранта стабильно высокая, что, безусловно, будет необходимым условием для продолжения научно-исследовательской карьеры в университетской среде или за ее пределами. Илья Михайлович успешно сочетает обучение в аспирантуре и работу ассистентом на кафедре, получая положительные отзывы коллег и студентов, кроме того, он работает куратором группы студентов младших курсов.

Диссертационная работа Ильи Михайловича во многом продолжает научные традиции кафедры, ориентируясь на передовой мировой опыт в области управления инвестициями в человеческий капитал на предприятиях. На мой взгляд, раскрытое в работе сопряжение проблем воспроизводства интеллектуального потенциала на стратегическом уровне управления предприятием с изучением тенденций изменений институциональной среды, обусловленных современной социально-экономической модернизацией в России, позволило углубить основные положения концепции новой индустриализации отечественной промышленности как основного вектора ее развития. Работа является логичным вкладом в расширение представления о ресурсном обеспечении проведения полноценной технологической модернизации отечественной промышленности и, безусловно, вызывает интерес у руководителей предприятий и специалистов по кадровой работе. На мой взгляд, общение с работодателями по вопросам планирования человеческого капитала на предприятиях в рамках первичных опросов позволило обогатить исследование обширным эмпирическим материалом, подчеркнуло его практическое значение и актуальность.

Как следует из вышесказанного, исследование Черненко Ильи Михайловича, проведенное в ходе написания диссертационной работы, внесло определенный вклад в одно из важнейших научных направлений кафедры, связанным с управлением интеллектуальным капиталом и стратегическим планированием. Научные семинары по проблемам управления человеческим капиталом, проведенные по инициативе аспиранта, актуализировали проблемы управления человеческим капиталом в работах сотрудников кафедры, обеспечив появление совместных публикаций.

В ходе выполнения работы аспирант проявил себя как последовательный, логичный исследователь, обладающий генерирующим стилем мышления, что, естественно, отразилось на формировании положений диссертации, обладающих научной новизной. Илья Михайлович проявил высокую степень научного творчества и неординарные навыки аналитического мышления, так необходимые современным молодым исследователям при общем изменении компетентностной модели выпускника вуза и будущего аспиранта. Основным недостатком в общей организации научно-исследовательской работы, который, по моему опыту, свойственен если не всем, то подавляющему большинству молодых ученых и специалистов, я считаю излишнее стремление к всеохватности исследования, зачастую размывающее изначально поставленные цели и задачи. Полагаю, что подобные особенности, с приходом определенного опыта будут устранены.

Отмечаю с высокой степенью уверенности, что в ходе работы над диссертацией под моим руководством аспирант развил необходимый уровень профессиональных компетенций в области самостоятельного планирования, организации и проведения научно-исследовательской работы по экономике и управлению, является полноценным членом научного сообщества, и в связи с этим считаю Черненко Илью Михайловича достойным присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

*Научный руководитель,  
заведующий кафедрой  
«Экономики и управления на  
металлургических предприятиях»  
ФГАОУ ВПО «Уральский федеральный  
университет имени первого Президента  
России Б.Н. Ельцина»,  
доктор экономических наук,  
профессор,  
заслуженный работник  
высшей школы РФ*



Н.Р. Кельчевская

08 сентября 2014 г.

620002, г. Екатеринбург, ул. Мира, 19. каб. И-416.  
+7 343 375 95 66  
n.r.kelchevskaya@urfu.ru

Подпись  
заверяю

