

## **ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

о работе Щербиной Елены Юрьевны над диссертацией  
«Преподавательский труд как инструмент развития человеческого капитала студентов: анализ и организация», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (специализация – экономика труда)

Диссертационная работа Е.Ю. Щербиной рассматривает две актуальные проблемы российского высшего профессионального образования в их взаимосвязи: совершенствование организации и стимулирования преподавательского труда и оптимизация процесса формирования человеческого капитала студентов. Каждый из этих аспектов до сих пор рассматривались изолированно. Новизна научного подхода Е.Ю. Щербиной – в том, что эти процессы в работе рассматриваются в комплексе, во взаимодействии друг с другом, целью которого, в свою очередь, является повышение эффективности системы российского образования. В связи с этим тема диссертационной работы является актуальной.

Новизна научного подхода Е.Ю. Щербиной предопределяет новизну конкретных положений, выносимых на защиту: раскрытие специфики и содержания трудовых функций преподавателя высшей школы в их взаимосвязи с результатами преподавательского труда (для решения этой задачи автор анализирует изменения, произошедшие в системе российского высшего образования за последнее десятилетие; трансформацию его парадигмы; другие процессы, связанные с модернизацией образования); разработка методики анализа результативности преподавательского труда и контроля процесса формирования компетенций студентов вуза как важнейшего результата этого труда (с этой целью проведен анализ существующих систем стимулирования преподавательского труда в различных российских вузах, анализ процесса формирования компетенций студентов; разработанные методики реализованы автором и внедрены в управленческую деятельность двух российских вузов); разработка управленческих подходов к совершенствованию организации преподавательского труда, рассматриваемого в качестве инструмента формирования человеческого капитала студентов вуза.

Основные результаты диссертации являются новыми и получены автором самостоятельно. Они докладывались на зарубежной, международных и

общероссийских конференциях, научных семинарах и получали положительную оценку.

За годы работы над диссертацией Е.Ю. Щербина зарекомендовала себя как добросовестный, вдумчивый и зрелый исследователь, проявила настойчивость и целеустремленность, способность к системному анализу больших массивов разнородной информации, продемонстрировала знание «изнутри» проблем российского высшего образования и способность использовать результаты исследований для решения конкретных практических задач.

Уровень знаний и квалификация соискателя, а также содержание диссертационной работы и полученные в ходе исследования научные и практические результаты позволяют считать, что Е.Ю. Щербина заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (специализация – экономика труда).

Доктор экономических наук, профессор

А.П. Багирова

*Подпись А.П. Багировой заверяю:*

**УЧЁНЫЙ СЕКРЕТАРЬ  
УРФУ  
МОРОЗОВА В.А.**

18 СЕН 2014

