

**ОТЗЫВ**  
**НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

о диссертационной работе И.И. Турсуковой

«Оценка эффективности гибких форм взаимодействия субъектов рынка труда»,  
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по  
специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством  
(специализация – экономика труда)

Диссертационная работа И.И. Турсуковой рассматривает актуальную для российского рынка заемного труда проблему оценки целесообразности вхождения в систему заемного труда. Новизна научного подхода И.И. Турсуковой состоит в том, что этот процесс оценки в работе рассматривается с позиции обеих сторон трудовых отношений – работодателя и работника. Реализация подобного подхода позволяет повысить «двустороннюю» эффективность использования заемного труда в условиях несовершенства нормативно-правовой базы в этой сфере труда. В связи с этим тема диссертационной работы является актуальной.

Новизна научного подхода И.И. Турсуковой предопределяет новизну конкретных положений, выносимых на защиту: раскрытие специфики и содержания гибких форм занятости во взаимосвязи с возможностями и потенциальными рисками для обеих сторон трудовых отношений (для решения этой задачи автор проводит ретроспективный анализ эволюции рынка труда; сравнительный анализ гибких форм занятости по основным критериям; систематизирует данные о возможностях и потенциальных рисках работника и работодателя); разработка методики оценки социально-экономической эффективности заемного труда с позиций работодателя и работника (с этой целью выявленные возможности и риски работодателя и работника соотнесены с конкретными показателями, интегрируемыми единым посредством индекса социально-экономической эффективности заемного труда; разработанные методики реализованы автором и внедрены в управленческую деятельность двух промышленных предприятий и кадрового центра); разработка управленческих подходов к совершенствованию системы заемного труда, рассматриваемого в качестве инструмента формирования гибких трудовых отношений.

Основные результаты диссертации являются новыми и получены автором самостоятельно. Они докладывались на международных и общероссийских конференциях и получали положительную оценку. Часть

результатов исследований, представленных в диссертации, были получены при поддержке Российского фонда фундаментальных исследований (проект РФФИ 14-36-50223 «Исследование социально-экономической эффективности использования гибких форм занятости на рынке труда Уральского региона») конкурса научных проектов, выполняемых молодыми учеными под руководством кандидатов и докторов наук в научных организациях Российской Федерации в 2014 году).

При работе над диссертацией И.И. Турсукова проявила настойчивость и целеустремленность, продемонстрировала развитые на высоком уровне научно-исследовательские компетенции, инициативность, знание экономико-математических методов, способность к сбору и последующему системному анализу больших массивов разнородной информации.

Считаю, что И.И. Турсукова к настоящему времени сложилась как высококвалифицированный исследователь и, безусловно, заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (специализация – экономика труда).

Доктор экономических наук, профессор  
кафедры социологии и технологий  
государственного и муниципального  
управления ФГАОУ ВПО «Уральский  
федеральный университет имени первого  
Президента России Б.Н. Ельцина»

6

Анна Петровна Багирова

24.08.15

Подпись А. П. Багирова

Заверяю: вед. документовед ОДОУ  
С. В. Мухомов

Почтовый адрес:  
ФГАОУ ВПО «Уральский федеральный университет  
имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»,  
Россия, 620002, г. Екатеринбург, ул. Мира, 19.