Отзыв

научного руководителя доктора экономических наук, доцента Зоткиной Наталии Степановны о работе соискателя кафедры менеджмента ФГБОУ ВПО «Тюменский государственный архитектурно-строительный университет» Копытовой Анны Васильевны над диссертацией «Развитие методических положений по формированию системы стимулирования персонала организации», представленной в диссертационный совет Д 212.285.12 при Уральском федеральном университете имени первого Президента России Б.Н. Ельцина на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда

Копытова Анна Васильевна в 2010 году с отличием окончила ГОУ ВПО «Тюменский государственный архитектурно-строительный университет», в декабре того же года была прикреплена соискателем по кафедре менеджмента ФГБОУ ВПО «Тюменский государственный архитектурно-строительный университет», а к лету 2015 года подготовила диссертационное исследование на тему: «Развитие методических положений по формированию системы стимулирования персонала организации». За период соискательства ею было подготовлено и опубликовано 20 статей общим объемом более 6,1 п.л. (авт. 5,54 п.л.), в том числе 4-е – в ведущих изданиях, рецензируемых ВАК РФ. Копытова А.В. выступала с научными сообщениями на внутривузовских, внешних и международных научно-практических конференциях (в Тюмени, Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Волгограде, Новосибирске, North Charleston (USA) и др.), всюду заслуживая положительные отзывы. В 2015 году получила диплом победителя конкурса «Лучший молодой ученый Тюменской области – 2015» в номинации «Лучший молодой ученый (аспирант-соискатель)».

В ходе работы над диссертацией Копытова А.В. проявила целеустремленность, самостоятельность и настойчивость в поиске, анализе, отборе и обработке материала, овладении теоретическим и практическим инструментарием научного исследования. Диссертационная работа соискателя представляет собой законченное научное исследование, направленное на решение актуальной экономической проблемы, основанное на использовании методов системного, логического, экономического и статистического анализа и т.д.

Копытова А.В. проявила себя квалифицированным специалистом с

достаточными научным, методическим и педагогическим потенциалами, которые реализовались как при подготовке кандидатской диссертации, так и в учебном процессе при проведении со студентам экономических специальностей занятий по дисциплинам: «Экономика труда», «Оплата труда персонала», «Учет кадров и оплата труда», «Управление персоналом», «Мотивация трудовой деятельности».

Считаю, что диссертация соискателя Копытовой А.В. соответствует требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней ВАК, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05. - «Экономика и управление народным хозяйством – экономика труда».

Научный руководитель: доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры менеджмента ФГБОУ ВПО «Тюменский государственный архитектурно-строительный университет» Зоткина Наталия Степановна

23.12.2015

Адрес: 625001 г. Тюмень, ул. Луначарского, 2
Телефон: 8 (3452) 43–46–95
E–mail: kman@tgasu.ru

Подпись Зоткиной Н.С. заверяю
Замес
С.А.