

Отзыв научного руководителя
на диссертацию Ишкининой Марины Халимовны
«Формирование и реализация социальной ответственности организаций перед
работниками в современных условиях: социологический анализ»,
представленной к защите на соискание ученой степени кандидата
социологических наук по специальности 22.00.04 – «Социальная структура,
социальные институты и процессы»

Диссертация Ишкининой М.Х. «Формирование и реализация социальной ответственности организаций перед работниками в современных условиях: социологический анализ» посвящена исследованию противоречий, связанных с повышением социальной ответственности производственных организаций перед работниками в современных условиях, изучению особенностей формирования и практики проявления социальной ответственности перед работниками, выявлению проблем, связанных с ее реализацией, и факторов, определяющих уровень ее развития.

Интенсификация рыночных отношений и углубление международных хозяйственных связей, высокая интеллектуализация производства, необходимость повышения конкурентоспособности и качества рабочей силы предъявляют работодателям новые требования в области подготовки квалифицированных работников, создания благоприятных условий труда, организации его достойной оплаты, социальной поддержки работников. В современных условиях организации становятся одними из главных субъектов социальной политики, выполнение социальных функций которых выступает предпосылкой повышения качественных характеристик трудового потенциала, уровня жизни и благосостояния работающего населения.

Вместе с тем большинство руководителей организаций не осознает значимость социальной ответственности, в целом проявляя лишь вынужденную ее форму, что во многом обусловлено недостатками государственного регулирования и низкими морально-нравственными

качествами современных управленцев. На крайне низкую ответственность организаций указывают статистические и ведомственные данные, коррелирующие с результатами социологических исследований (опросов и глубинных интервью), проведенных автором.

Новизна и высокая актуальность исследуемой проблемы, ее практическая значимость определили выбор темы диссертационной работы Ишкининой М.Х., ее объект, предмет и логику научного исследования.

Выбор темы исследования определен также профессиональными интересами диссертанта. Работая в Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Ишкинина М.Х. углубленно занималась вопросами социального партнерства и социально-трудовых отношений, в том числе их коллективно-договорным регулированием. Участвовала в проведении семинара по Европейской социальной хартии, организованном Департаментом Европейской социальной хартии, генеральным директоратом по правам человека и верховенству закона Совета Европы в сотрудничестве с федеральным и региональным министерствами труда и социальной защиты населения (г.Уфа, 3-4 сентября 2013 года), на «круглом столе» по вопросам трудовых отношений в современной России в рамках IV Всероссийского социологического конгресса (23-26 октября 2012 года, г.Уфа). Диссертант участвовал в разработке Доклада о развитии человеческого потенциала в Республике Башкортостан «Труд, занятость и человеческое развитие» (г.Уфа, 2015г.), Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Республики Башкортостан на 2014-2016 годы.

Стоит отметить, что в научной литературе отсутствуют работы, посвященные комплексному изучению проблем внутренней социальной ответственности организаций, механизмов ее возникновения и формирования. В имеющихся публикациях рассматриваются, в основном, экономические, политические, правовые аспекты явления, где ответственность представлена в качестве фактора достижения устойчивого

территориального развития, повышения качества корпоративного управления и экономического роста на макроуровне.

Диссертанту удалось выстроить оригинальный подход к исследованию социальной ответственности организаций перед работниками, рассматривая процесс ее формирования в системе взаимодействия администрации и работников в производственной и внепроизводственной сферах сквозь призму механизмов генерации добровольной и вынужденной ее формы. Ишкинина М.Х. провела комплексное исследование практики проявления социальной ответственности перед работниками в разрезе организаций государственной и частной форм собственности во всем многообразии взаимодействия субъектов как в производственной сфере (в области условий и охраны труда, оплаты труда, профессионального развития, производственной адаптации, карьерного продвижения), так и в непроизводственной сфере (предоставление «социального пакета», улучшение жилищных условий, организация обучения детей сотрудников, социальная поддержка неконкурентоспособных работающих), что позволило ей выявить проблемы, связанные с реализацией социальной ответственности, и выработать рекомендации по ее повышению.

В ходе работы над диссертацией Ишкинина М.Х. изучила обширный массив научной литературы, нормативных документов, материалов средств массовой информации, корпоративных сайтов крупных производственных организаций Российской Федерации и Республики Башкортостан. Диссертант принял участие в исследовании «Трудовые ресурсы, занятость и человеческое развитие», проведенном Институтом социально-политических и правовых исследований Академии наук Республики Башкортостан, организовал и обобщил результаты глубинных интервью с работниками и руководителями (различных уровней) организаций, экспертного опроса среди специалистов по трудовым отношениям Минтруда РБ по исследуемой тематике.

В процессе работы над диссертацией Ишкинина М.Х. проявила необходимую научную эрудицию, профессиональную самостоятельность, организованность, упорство в достижении поставленных целей, инициативу и высокий уровень исследовательской культуры. Содержание и результаты ее исследования представлены в научных статьях и публикациях, в том числе в журналах из списка изданий, рекомендованных ВАК Минобрнауки РФ.

Диссертация представляет собой самостоятельное законченное исследование, обладающее системностью, последовательностью изложения и отличающееся авторской научной концепцией и практической значимостью, что позволяет рекомендовать диссертацию Ишкининой М.Х. «Формирование и реализация социальной ответственности организаций перед работниками в современных условиях: социологический анализ» для защиты на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – Социальная структура, социальные институты и процессы.

Научный руководитель:

доктор социологических наук,
профессор, профессор-консультант
кафедры социологии и работы
с молодежью ФГБОУ ВО
«Башкирский государственный
университет»



Ирназаров
Рашит
Исмагилович

450076, г. Уфа, ул. Заки Валиди, 32

e-mail: sociology320a@mail.ru

тел.: 8 (347) 229-96-38



Подпись: *И.И. Исмагилович*
Завещаю: ученый секретарь БашГУ
С.Р. Исмаилов
25 апреля 2017 г.