

### Отзыв научного руководителя

о диссертационной работе Марковой Юлии Сергеевны на тему «Модернизационные ценности людей среднего возраста: социологический анализ», представленную к защите на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – социальная структура, социальные институты и процессы

Диссертационная работа Ю.С. Марковой посвящена сложной проблеме формирования и изменения ценностей россиян в условиях интенсивной экономической и социокультурной модернизации. Возможность проведения декларируемых кардинальных преобразований в научно-технической, производственной, трудовой и прочих сферах жизнедеятельности российского общества определяется уровнем «социокультурной готовности» различных социальных групп. Только опора на значимые и релевантные для модернизации ценности и нормы способны привести к успеху планируемые изменения.

Поиск действенных акторов модернизации – тема достаточно типичная для постсоветских специалистов в области социально-гуманитарного знания. Много написано о молодежи, бизнес-сообществе, креативном классе. Однако, самая многочисленная группа, составляющая трудовые ресурсы страны, максимально вовлеченная в реальные изменения – люди среднего возраста – фактически не попадала в фокус исследовательских интересов социологов. Диссертация Ю.С. Марковой успешно восполняет пробел в изучении субъектов модернизационного процесса, помогает оценить потенциал и разработать эффективную стратегию вовлечения 30–60-летних в осуществлении мер, направленных на повышение конкурентоспособности России в условиях глобализации. В работе не только описываются ценности россиян среднего возраста, но устанавливаются исторические, культурные, социальные детерминанты различий в иерархии ценностей отдельных средневозрастных подгрупп.

Аргументировано и подробно излагается в диссертации авторская позиция о некорректности разделения всех ценностей на безусловно про- и антимодернизационные. На основе обширного эмпирического материала Ю.С. Маркова показывает, что базирование модернизационных преобразований на ценностях западноевропейского и североамериканского «модернизационного образца» в современных российских реалиях невозможно и бессмысленно. Удачной находкой диссертанта является разделение ценностей на «иницирующие» и «стабилизирующие» модернизацию. А доказательство того, что ценности россиян среднего возраста имеют коллективистскую направленность и в большей мере

соответствует стабилизационно-модернизационной ценностной модели, является существенным элементом новизны работы.

Выводом, важным для успешности модернизационных изменений на организационном уровне, является указание на ценностно-детерминированный низкий уровень инновационной активности работников среднего возраста. Убедительно и практически ценно звучит рекомендация о необходимости построения системы мотивации работников исходя из их базовой ценности безопасности. Положения диссертации имеют высокий потенциал внедрения.

В диссертации Ю.С. Марковой обнаруживается редкое сочетание хорошо проработанных теоретических подходов, глубокий анализ исторических контекстов, грамотная обработка качественных данных и квалифицированное применение методов статистического анализа количественных данных. В процессе работы над диссертацией Юлия Сергеевна показала себя не только как успешный социолог-аналитик, но и как организатор и участник полевых работ, способный осуществить любой этап исследовательского процесса. Диссертантка прекрасно владеет как качественной, так и количественной исследовательской традицией, умеет привлекать разнообразные данные для вторичного анализа, самостоятельна в суждениях, критически мыслит. Материалы диссертации широко апробированы на конференциях международного и всероссийского уровня, представлены в 11 научных публикациях.

Полагаю, что диссертация Марковой Юлии Сергеевны соответствует требованиям пп. 9–14 действующего «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 №842, и может быть представлена к защите на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – социальная структура, социальные институты и процессы.

Научный руководитель – доктор социологических наук, доцент, профессор кафедры социологии  
ФГБОУ ВО «Пермский государственный  
национальный исследовательский университет»  
Лебедева-Несевря Наталья Александровна  
28.02.2018

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Пермский государственный национальный исследовательский университет». Адрес: 614990, г. Пермь, ул. Букирева, 15. Тел. 8(342) 239-64-35, e-mail: [info@psu.ru](mailto:info@psu.ru)

