

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 212.285.17
НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ПЕРВОГО ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ Б.Н. ЕЛЬЦИНА»,
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ
КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета от 21.11.2017, № 12

О присуждении Ишкининой Марине Халимовне, гражданство Российской Федерации, ученой степени кандидата социологических наук.

Диссертация «Формирование и реализация социальной ответственности организаций перед работниками в современных условиях: социологический анализ» по специальности 22.00.04 – Социальная структура, социальные институты и процессы принята к защите 18 сентября 2017 года, протокол № 6 диссертационным советом Д 212.285.17 на базе федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина», Министерство образования и науки Российской Федерации, 620002, г. Екатеринбург, ул. Мира, 19; приказ Министерства образования и науки Российской Федерации о создании совета №714/нк от 02.11.2012г.

Соискатель Ишкинина Марина Халимовна, 1987 года рождения. В 2009 году соискатель окончила ГОУ ВПО «Башкирский государственный университет» по специальности «Экономика труда»; в 2013 году окончила заочную аспирантуру ФГБОУ ВПО «Башкирский государственный университет» по специальности 22.00.04 – Социальная структура, социальные институты и процессы; работает в должности главного специалиста-эксперта отдела оплаты труда и уровня жизни Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан (г. Уфа).

Диссертация выполнена на кафедре социологии и работы с молодежью ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет», Министерство образования и науки Российской Федерации.

Научный руководитель – доктор социологических наук, профессор, Ирнарзов Рашит Исмагилович, ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет», кафедра социологии и работы с молодежью, профессор-консультант.

Официальные оппоненты:

Петров Александр Викторович, доктор социологических наук, доцент, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет», кафедра экономической социологии, профессор;

Аникеева Оксана Петровна, кандидат социологических наук, Федеральное государственное автономное образовательное учреждение «Тюменский государственный университет», Финансово-экономический институт, кафедра экономики и международного бизнеса, доцент, дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Пермский государственный национальный исследовательский университет», г. Пермь в своем положительном заключении, подписанном Плотниковой Еленой Борисовной, кандидатом исторических наук, доцентом, заведующей кафедрой социологии, указала, что полученные соискателем результаты значимы для науки и практической деятельности. На основании собранных социологических данных об уровне и условиях реализации мер социальной ответственности организаций установлены специфические характеристики и социальные факторы процесса формирования политики организаций производственной сферы в области управления качеством труда и жизни наемных работников. Теоретическая значимость результатов исследования заключается в уточнении определения «социальная ответственность организаций», обосновании ее

вынужденно и добровольно принимаемых форм, анализе факторов, определяющих их формирование. На основе сравнительного анализа мер реализации социальной ответственности в организациях разной формы собственности определены особенности политики работодателей, охарактеризована роль институтов регулирования социально-трудовых отношений – государственных законодательных и контрольно-надзорных органов, профессиональных союзов. Практическое значение результатов, полученных в ходе диссертационного исследования, заключается возможностью их использования в научных работах и учебных курсах, в программах повышения квалификации для руководящих работников, работников государственных организаций в сфере контроля и анализа коллективно-договорной работы, актива профессиональных союзов, специалистов федераций профсоюзов и объединений работодателей. Результаты диссертации также могут быть использованы при разработке и оптимизации региональных целевых программ, ставящих цель повышение качества управления организациями производительного сектора, а также качества жизни и уровня защиты труда наемных работников. Основные положения диссертации обладают должной степенью новизны, в целом диссертационное исследование выполнено на высоком профессиональном уровне и может быть признано состоявшимся и научно обоснованным.

Диссертационная работа носит завершённый самостоятельный характер и соответствует требованиям, предъявляемым п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24.09.2013г. Автор диссертации, Ишкинина Марина Халимовна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – Социальная структура, социальные институты и процессы.

Соискатель имеет 15 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации – 15 работ, опубликованных в рецензируемых научных изданиях – 4. Другие публикации по теме диссертации представлены в виде 11 статей,

опубликованных в научных журналах (5), сборниках материалов международных (4), всероссийских (1), республиканских (1) научных конференций. Общий объем 5,3 п.л. / 5.1 п.л. – авторский вклад. В диссертации отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных соискателем работах.

Наиболее значительные работы:

1. Ирнараров Р.И., Юсупова М.Х. (Ишкинина М.Х.) Социальная ответственность: к вопросу о возникновении / Р.И. Ирнараров, М.Х. Юсупова // Вестник Башкирского университета. – 2011. – Т. 16. – № 1. – С. 176-180, 0,56 п.л. (авторские не разделены).

2. Ишкинина М.Х. Социальная ответственность предприятия перед работниками / М.Х. Ишкинина // Вестник ВЭГУ. – 2013. – № 2 (64). – С. 179-182, 0,26 п.л.

3. Ирнараров Р.И., Ишкинина М.Х. Предприятие как субъект социальной ответственности перед работниками / Р.И. Ирнараров, М.Х. Ишкинина // Вестник ВЭГУ. – 2014. – № 2 (70). – С. 37-42, 0,44 п.л. (авторские не разделены).

4. Ишкинина М.Х. Социальная ответственность организаций перед работниками: факторы формирования и особенности реализации в современных условиях / М.Х. Ишкинина // Вестник Сургутского государственного педагогического университета. – 2017. – 3 (48). – С. 63-71, 0,7 п.л.

На автореферат диссертации поступили 4 положительных отзыва:

Доктор социологических наук, профессор, профессор кафедры государственного, муниципального управления и социологии ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет» Бурганова Лариса Агдасовна положительно оценивая в целом работу, указала на незначительную долю результатов, полученных в ходе глубинных интервью и сужение объекта исследования.

Кандидат социологических наук, доцент, заведующая кафедрой гуманитарных и естественнонаучных дисциплин Филиала АНО ВО «Московский институт государственного управления и права» в Тюменской

области (г. Тюмень) Грошева Ирина Александровна в своем отзыве отмечает, что не достаточно полно раскрыто содержание отдельных направлений социальной ответственности организаций, а также проблема развития латентных форм злоупотреблений руководства организаций в области трудового права. Кроме того, автор указывает на отсутствие в автореферате графической интерпретации исследований.

Доктор социологических наук, профессор, профессор кафедры социологии и политологии ФГБОУ ВО «Пермский национальный политехнический университет» Стегний Василий Николаевич в качестве замечаний отметил недостаточно тесную взаимосвязь категорий долга и гордости руководителей в теоретической части работы с результатами социологических исследований во второй главе; отсутствие критериев классификации показателей социальной ответственности организаций.

Доктор социологических наук, профессор, заведующий кафедрой социологии и социальных технологий ФГБОУ ВО «Уфимский государственный авиационный технический университет» Насибуллин Равиль Талибович считает, что представление автора о совести как регуляторе социальной ответственности является утопичным и формирование ответственности на современном этапе развития общества нуждается в признании остроты проблемы на уровне государства.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их компетентностью, авторитетом в социологической науке, результатами деятельности, наличием публикаций в соответствующей области социологического знания, способностью оценить научную и практическую значимость диссертации.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

разработана новая научная идея, раскрывающая особенности формирования и проявления вынужденной и добровольно принятой

социальной ответственности организации перед работниками, органами местной и федеральной власти;

предложен комплексный анализ особенностей реализации социальной ответственности перед работниками в производственной сфере и сфере внепроизводственных отношений в разрезе организаций государственной и частной форм собственности;

доказано, что реализация социальной ответственности организаций в современных условиях характеризуется доминированием вынужденной формы ее проявления, отсутствием готовности у администрации в полной мере соблюдать установленные законом обязательства и повышать социальную ответственность перед работниками;

введено и уточнено понятие «социальная ответственность организации перед работниками» как основанная на осознании объективной взаимозависимости субъектов трудовой деятельности реализация комплекса требований по выполнению установленных законом и принятых дополнительных обязательств, направленных на совершенствование условий производственной и внепроизводственной деятельности работников.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

доказано, что особенности формирования и проявления социальной ответственности организаций перед работниками в современных условиях обусловлены влиянием совокупности внешних (институциональная среда и государственное нормативное регулирование, эффективность договорного регулирования и социального партнерства, уровень активности и эффективность деятельности профсоюзных организаций, развитие инструментов социальной отчетности, открытость и прозрачность деятельности СМИ) и внутренних (личностные характеристики субъектов трудовой деятельности, правовая культура администрации, готовность выполнять принятые обязательства) факторов;

применительно к проблематике диссертации результативно использованы системный и структурно-функциональный подходы

к определению сущности социальной ответственности организации перед субъектами взаимодействия, в частности, перед работниками;

изложен механизм формирования добровольно принятой социальной ответственности организации, включающий осознание администрацией долга по реализации обязательств перед субъектами совместной производственной и внепроизводственной деятельности, переживание гордости за достигнутые результаты;

раскрыты особенности проявления социальной ответственности перед работниками организаций государственной и частной форм собственности: уровень реализации ответственности в государственных (с участием государства) организациях выше, чем в частных, ввиду постоянного контроля их деятельности органами власти, активной работы профсоюзных структур и исторически реализуемой миссии по поддержке социальной сферы;

изучены факторы, определяющие низкий уровень реализации социальной ответственности организаций перед работниками: несовершенство законодательной базы в области ее регулирования, отсутствие действенных инструментов экономического стимулирования, механизмов обязательной социальной отчетности, ослабление контрольно-надзорных функций государства, чрезмерная либерализация полномочий руководителей в сфере трудовых отношений, неэффективность деятельности профсоюзных организаций, их зависимость от руководства.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

разработана и внедрена методика социологического анализа формирования и реализации социальной ответственности организаций перед работниками в современных условиях, включающая использование количественных и качественных методов;

определено, что социальная ответственность организаций характеризуется в настоящее время неэффективностью инструментов

взаимодействия сторон производственных отношений, частичным выполнением руководством базовых требований законодательства;

создана модель формирования добровольно принимаемой социальной ответственности организаций перед работниками в производственной сфере (оплата труда, условия и охрана труда, обучение и профессиональное развитие работников, производственная адаптация, управление карьерным продвижением) и сфере внепроизводственных отношений (социальный пакет, улучшение жилищных условий, отдых и оздоровление сотрудников, обучение детей сотрудников);

представлены предложения и рекомендации по формированию добровольно принимаемой социальной ответственности организаций в современных условиях, включающие совокупность мер, обеспечивающих создание эффективного сотрудничества органов федеральной и муниципальной власти, профсоюзов, администрации организаций при принятии и выполнении обязательств по совершенствованию условий производственной и внепроизводственной деятельности работников.

Материалы исследования могут найти применение при разработке мероприятий по повышению социальной ответственности организаций и совершенствованию на региональном уровне социально-трудовых отношений, могут быть использованы высшей школой, системой повышения квалификации руководителей и специалистов по проблемам социальной ответственности, а также в работе с персоналом организаций, руководителями профсоюзных организаций.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

теория построена на трудах классиков социологии и современных исследователей, согласуется с опубликованными эмпирическими данными по теме диссертации;

идея базируется на принципах системного, структурно-функционального подходов, а также современных концепциях в области социальной ответственности;

использованы результаты сравнительного анализа данных, полученных в ходе диссертационного исследования с помощью корректно примененных социологических методов и процедур, с результатами иных исследований по теме работы;

установлено количественное и качественное совпадение авторских результатов с данными, представленными в независимых источниках по тематике диссертационного исследования;

использованы современные методы сбора и обработки исходной информации (анкетный опрос, в том числе экспертный, глубинные интервью, контент-анализ открытых источников).

Личный вклад соискателя состоит в непосредственном участии в получении исходных данных и проведении эмпирических исследований; личном участии в апробации результатов исследований; в обработке и интерпретации эмпирических данных; в подготовке публикаций по выполненной работе.

На заседании 21 ноября 2017 года диссертационный совет принял решение присудить Ишкининой М.Х. ученую степень кандидата социологических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 17 человек, из них 5 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании из 22 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за – 16, против – нет, недействительных бюллетеней – 1.

Председатель

диссертационного совета

Меренков Анатолий Васильевич

Ученый секретарь

диссертационного совета

Антонова Наталья Леонидовна

21.11.2017г.