

Отзыв

на автореферат диссертации Неклюдовой Марины Юрьевны на тему:
«Управление внутрифирменной политикой оплаты труда», представленной на соискание
ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и
управление народным хозяйством: (экономика труда)»

Проблема эффективного управления экономическими ресурсами (факторами производства) постоянно находится в центре внимания специалистов различных уровней. Одним из важнейших в системе экономических ресурсов является труд, который имеет решающее значение для осуществления производственных (технологических и трудовых) процессов и предопределяет эффективность функционирования экономического потенциала хозяйствующего субъекта. Продуктивность труда непосредственно зависит от проводимой политики в области оплаты труда. Актуальность выбранной темы диссертационного исследования обусловлена недостаточностью теоретических и методических разработок в области очерченной проблематики.

Следует отметить следующие результаты исследования, обладающие элементами научной новизны: обоснование возможности использования внутрифирменной политики оплаты труда в качестве инструмента реализации государственной политики доходов; процессный подход к управлению внутрифирменной политикой оплаты труда и методика оценки ее эффективности; систему регламентов и положений для управления, обеспечивающих взаимодействие субъектов политики (работников и работодателей).

С практической точки зрения интересны рекомендации автора по выбору направлений и показателей оценки внутрифирменной политикой оплаты труда, формированию интегрального показателя комплексной оценки степени эффективности проводимой политики в области оплаты труда; использованию организационно-методического обеспечения процесса управления политикой, включающего в себя регламент по организации деятельности Совета по политике оплаты труда и ряд соответствующих ему положений.

Однако по материалам, представленным в автореферате, имеются замечания, так не вполне корректно, на наш взгляд, делать вывод о возможности рассмотрения внутрифирменной политики оплаты труда как инструмента реализации государственной политики доходов на основе исследования динамики темпов роста начисленной заработной платы в стране и одном регионе и одном отдельно взятом предприятии (рисунок 2 с. 8); необходимо пояснить, что понимает автор под "оптимальным балансом" между внутренней и внешней справедливостью, и каковы критерии этой оптимальности. (с. 10 автореферата); на с. 11 сформулированы требования к интегральному показателю комплексной оценки степени эффективности проводимой политики, в которых соискатель

Вх. № 05 - 19/1 - 253
от 17.11.14 г.

ограничивает направления оценки константой равной трем, возникает вопрос о возможности использования показателя в случае изменении количества направлений оценки.

Высказанные замечания не снижают значимости проведенного исследования. В целом, работа носит законченный характер и может быть рекомендована к защите, а её автор, Неклюдова Марина Юрьевна, заслуживает присвоения искомой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда»

Доктор экономических наук,
профессор кафедры «Мировая и региональная экономика»
Санкт-Петербургского государственного
политехнического университета,
195251, Санкт-Петербург, ул. Политехническая, 29
(812) 534-72-71 – тел.; (812) 535-25-76
wecon@fem.spbstu.ru



Джамиля Фатыховна Скрипнюк

30.10.2014

