

## Отзыв

на автореферат диссертации Неклюдовой Марины Юрьевны «Управление внутрифирменной политикой оплаты труда» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»

В настоящее время на формирование заработной платы в российских организациях влияют факторы государственного регулирования, рыночные силы, инфляционные процессы, финансово-экономические показатели деятельности, отраслевая принадлежность и иные характеристики предприятия, позиция менеджмента относительно вознаграждения персонала, действия отдельных групп работников. Процесс детерминации заработной платы этими факторами специфичен в каждой конкретной организации и зависит от того, как выстроена внутрифирменная политика оплаты труда, что подтверждает актуальность и значение темы диссертационного исследования Неклюдовой М.Ю. для развития теории и практики управления в сфере оплаты труда.

Автором четко поставлена цель диссертационного исследования, достижению которой способствует решение поставленных в работе задач.

Научная новизна исследования свидетельствует о глубокой проработке диссертантом вопросов, связанных с идентификацией места внутрифирменной политики оплаты труда в общей системе управления трудом на предприятии, уточнением понятия и дополнения принципов формирования этой политики; обоснованием взаимосвязи фундаментальных категорий «государственная политика доходов» и «внутрифирменная политика оплаты труда», что развивает теоретические положения экономики труда. Кроме того, предложен методический подход к управлению внутрифирменной политикой оплаты труда и разработано организационно-методическое обеспечение процесса управления внутрифирменной политикой оплаты труда, что позволяет выстраивать политику в области оплаты труда в рамках стратегии развития предприятия с учетом влияния факторов внешней среды и устанавливает системное взаимодействие между субъектами этой политики.

Особый научный интерес представляет разработанная автором методика комплексной оценки степени эффективности политики, что необходимо для экономического обоснования управленческих решений в вопросах регулирования оплаты труда с целью повышения результативности производства.

О практической значимости работы для реальной организации говорит наличие апробации предложенной методики оценки эффективности

Вх. №05-19/1-198  
от 06.11.14 г.



внутрифирменной политикой оплаты труда на базе одного из крупнейших предприятий г.Тюмени-ООО «Тюмень Водоканал».

В то же время, необходимо отметить и некоторые недостатки, присущие работе, а именно:

1. Не совсем ясно, чем руководствовался соискатель при установке лимита показателей оценки эффективности внутрифирменной политики оплаты труда (таблица 1, с. 13).
2. Чем обусловлено отсутствие деятельности отдела кадров (и других отделов) в реализации функции №5 «Принятие участия в оценке эффективности внутрифирменной политикой оплаты труда» (таблица 3, с. 16–17).

Однако все вышесказанное не влияет на общую положительную оценку работы диссертанта. Диссертационное исследование полностью соответствует требованиям ВАК, а ее автор Неклюдова Марина Юрьевна заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Заведующий кафедрой,  
маркетинг и менеджмент  
Южно-Уральский государственный  
университет (НИУ),  
доктор экономических наук, профессор  
Ирина Петровна Савельева

454080, Челябинск, пр. Ленина, 85  
Аудитория 576 второго корпуса  
Телефон: (351) 267-99-95  
E-mail: [mim@susu.ac.ru](mailto:mim@susu.ac.ru)

« 03 » ноября 2014 г.

